

Doğanın Gücüyle

SÜRDÜRÜLEBİLİR GELECEK

Tarımda gelişmiş yöntemler ve çevre dostu çözümlerle öncüyüz. Sürdürülebilir uygulamalarla verimliliği artırırken, doğal kaynakları koruma bilinciyle hareket ediyoruz.



2023

Sürdürülebilirlik Raporu



Bu rapor, Sunel Ticaret Türk A.Ş.'nin 2023 yılında gerçekleştirdiği sürdürülebilirlik çalışmaları ve hedeflerini içermekte olup, Enexion Group (Enexion Enerji ve Risk Danışmanlığı A.Ş.) tarafından hazırlanmıştır. Raporda sunulan tüm bilgi ve görüşler Sunel tarafından sağlanmış olup, eksiksiz olma iddiası taşımamaktadır. Raporda sunulan enerji, emisyon ve su verileri dışındaki diğer veriler ve bilgiler bağımsız doğrulamaya tabi tutulmamış olup, yalnızca bilgi vermek amacıyla hazırlanmıştır ve yatırım kararları için öneri niteliği taşımamaktadır.

Sunel Ticaret Türk A.Ş., yönetim kurulu üyeleri, çalışanları ve raporlama danışmanları, bu raporda ifade edilen herhangi bir veri veya bilgiden, bu veriler çerçevesinde yapılan yorumlardan veya bu yorumlara dayalı olarak gerçekleştirilen değerlendirmelerden dolayı tüzel veya gerçek kişilerin doğrudan veya dolaylı olarak uğrayabileceği herhangi bir kayıp veya zarardan sorumlu değildir. Bu raporun hazırlanma tarihi itibarıyla sunulan tüm bilgiler ve ilgili belgeler, iyi niyetle beyan edilmiş olup güvenilir kaynaklara dayanmaktadır.

Raporda yer alan yazılı ve görsel içeriklerin tamamı, atıf yapılmaksızın kısmen veya tamamen kullanılamaz, kopyalanamaz, çoğaltılamaz, yayımlanamaz, dağıtılamaz veya satılamaz.

Enexion Group A.Ş.

RAPOR HAKKINDA

Sunel Ticaret Türk A.Ş. olarak Sürdürülebilirlik Raporumuzda, iş modelimizi, sürdürülebilirlik stratejimizi ve hedeflerimizi; 2023 yılı için çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim boyutlarıyla ele alıyor ve bu bağlamda performansımızı açıklıyoruz.

Rapor içindeki bilgiler ve konsolide finansal tabloları 1 Ocak 2023 ve 31 Aralık 2023 arasındaki 12 aylık faaliyet döneminde Sunel'in İzmir'de bulunan merkezi ve üretim faaliyetlerini kapsamaktadır.

Bu rapor aracılığıyla Birleşmiş Milletler'in 2015 yılında onayladığı 2030 Gündemi ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na yapmış olduğumuz katkıları, GRI Sürdürülebilirlik Raporlama Standartlarına uygun olarak paylaşıyoruz.

Sürdürülebilirlik stratejimizi gözden geçirmek ve gerekli yeni aksiyonlarımızı planlayabilmek amacıyla; paydaşlarımızın da dahil olduğu önceliklendirme analizi ile öncelikli konularımızı belirledik. İlgili konuları çevresel, sosyal ve yönetim başlıkları altında kategorize edip bu konularla ilgili detaylı açıklamalarda bulunduk.

Sürdürülebilirlik Komitesi liderliğinde, alacağımız tüm aksiyonlarda sürdürülebilirlik odaklı adımlar atmaya devam edeceğiz.

İÇİNDEKİLER

Şirket Hakkında

Şirket Hakkında
2023'e Genel Bakış
Ürünler
Üyelikler ve Partnerlikler

Kurumsal Yönetişim

Vizyon, Misyon ve Değerlerimiz
Yönetişim Yapısı
Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
Sürdürülebilirlik Yönetişimi ve Faaliyetleri
Önceliklendirme Analizi
Önceliklendirme Matrisi
Sürdürülebilirlik Hedefleri
Kurumsal Risk Yönetimi
İş Etiği
Paydaş Katılımı

Çevresel Sürdürülebilirlik

Çevre Yönetimi Yaklaşımı
Emisyon Yönetimi
İklim ve Enerji Yönetimi
Atık Yönetimi
Su ve Atık Su Yönetimi
Biyçeşitlilik

Sürdürülebilir Ürün Yönetimi

Sürdürülebilir Ürün Yönetimi Yaklaşımı
Organik ve Teknolojik Üretim
Yaşam Döngüsü Analizi
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri
Müşteri İlişkileri

Sosyal Sürdürülebilirlik

Sosyal Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız
İş Sağlığı ve Güvenliği
İnsan Hakları Yaklaşımı
Çocuk İşçiliğe HAYIR!
İnsan Kaynakları Uygulamalarımız
Çalışan Hakları

Performans Göstergeleri

Performans Göstergeleri

GRI İçerik Endeksi

GRI İçerik Endeksi



Şirket Hakkında

Yenilikçi teknolojimiz ve çevre dostu vizyonumuzla geleceğe ışık tutuyoruz.

ŞİRKET HAKKINDA

Tarihçemiz: 1939'dan Günümüze

1939 yılında kurulan Sunel Ticaret Türk A.Ş., köklü gelenekleriyle tütün sektörünün en eski firmalarından biridir. Ancak şirketimizin gerçek temelleri ve mevcut girişimin başlangıcı, daha da geçmişe dayanmaktadır. Kaderin ilginç bir cilvesiyle, şirketin tarihi, Türkiye Cumhuriyeti'nin tarihiyle iç içe geçmiş bir hikaye sunmaktadır.

Bilindiği üzere, Osmanlı İmparatorluğu'nun çöküşünden sonra, 1930'ların başlarında dünya ulusları, büyük ekonomik buhranın üstesinden gelmek için mücadele etmekte ve ekonomik sorunlara karşılıklı çözümler aramaktaydı. O dönemde Osmanlı İmparatorluğu'nun İngiltere'ye olan büyük borç yükü, Türkiye Cumhuriyeti'ni bu borçları devralmaya mecbur bırakmıştır. Türkiye Cumhuriyeti, Osmanlı İmparatorluğu'nun İngiltere'ye olan borçlarını ödemek için alternatif yöntemler arayışına girmiştir. İngiltere Dışişleri Bakanlığı, Ticaret Kurulu ve Türk Hükümeti arasında yapılan görüşmeler sonucunda, Türk Dışişleri Bakanlığı'nın özel talimatları ile bir şirket kurulmasına karar verilmiştir. Bu şirket, Sunel Ticaret Türk A.Ş.'dir.

Türkiye'nin borçlarının, tütün ihracatı yoluyla ödeneceği ve ihraç edilen tütünün değeri kadar borçtan düşüleceği, taraflarca karşılıklı olarak kabul edilmiştir. Böylece şirketin kuruluşu ve gelişimi, Türkiye Cumhuriyeti tarihinde önemli bir ekonomik dönüm noktası olarak görülmüştür.

85 yılı aşkın tarihi boyunca Sunel Ticaret Türk A.Ş., 100.000 metrekarelik kapalı operasyon alanı, ileri teknolojiyle donatılmış işleme ve depo tesisleri, modern laboratuvarları ve üstün ürün kalitesi ile Türkiye'nin en büyük özel tütün şirketlerinden biri haline gelmiştir.

Şirket, Gürel ailesine ait olup, Türkiye'nin en eski yaprak tütün tedarikçilerinden biridir.

40/50 Dönemi





80'ler Dönemi



Potansiyelimiz

Sunel Ticaret Türk A.Ş. olarak, yaklaşık 10.000 çiftçiyle iş birliği yaparak 15.000 ton işlenmemiş tütün alım kapasitesine sahibiz. Yenilikçi yaklaşımımızla Sunel Ticaret Türk A.Ş. olarak, kendi bünyemizde kullandığımız çevrimiçi sistemler aracılığıyla izlenebilirliğe büyük önem vermekteyiz. Bu izlenebilirlik süreci sayesinde, tarlada ekilen tütünden paketleme aşamasına kadar tüm süreci yakından takip edilebilmektedir.

Depolarımız, 10.000 ton yeşil tütün (işlenmemiş) depolama kapasitesine sahip olup, bunun yanı sıra 10.000 ton ilave depolama alanımız bulunmaktadır. İzmir Armutlu'daki tesisimiz, ana depolama alanımıza 35 kilometre mesafededir.



240 ton



Günlük Yeşil Tütün
İşleme Kapasitesi

Sunel Ticaret Türk A.Ş. olarak, tek çatı altında entegre tesis büyüklüğü, teknik yetkinlik, son teknoloji işleme makineleri, modern laboratuvarlar ve kapsamlı kalite kontrol sistemleriyle yerel tütün endüstrisinin lideri konumundayız. İşleme ve iyileştirme alanlarında öncü yenilikler sunan şirket, bu yenilikler sayesinde günlük 240 ton yeşil tütün işleme kapasitesine sahiptir. Aynı anda iki farklı gradı işleyebilme imkanı sunan işletmemizde, tütün dışı malzeme (NTRM) içeriğinin önlenmesi için %100 NTRM taraması yapmaktayız.

İşlediğimiz tütünleri, C48 kutulara paketlenerek toplam 32.000 ton kapasiteye sahip olan hem merkez depolarımızda hem de Armutlu depolarımızda saklamaktayız. Sunel Ticaret Türk A.Ş. olarak, tütün çeşitliliğimizi arttırmak amacıyla operasyonlarımızı Türkiye'den Arnavutluk'a genişlettik. Ayrıca, Organik İzmir tütününü yetiştiriciliğinde öncü ve lider bir rol üstlendik. %100 Türk Sermayeli bir şirket olarak çiftçilerimizle daha yakın ve daha sosyal ilişkiler kurmaktayız.

Gürel Şirketler Grubu'nun operasyonlarının büyüklüğü, şirketin her devlet kademesiyle yakın ilişkiler geliştirmesine olanak sağlamıştır. Ticaret Odası, Sanayi ve Tütün İhracatçıları Birliği ile Türkiye İhracatçılar Meclisi'nde güçlü bir konuma sahibiz. Operasyonlarımız, profesyonel yöneticiler tarafından yürütülmekte olup, bu yaklaşım şirkete büyük bir güven sağlamaktadır. Bu durum, Sunel'in önde gelen tütün şirketleri tarafından premium tedarikçi statüsüyle desteklenmesine olanak tanımıştır.

32.000



32.000 ton tütün depolama
kapasitesi

2023'E GENEL BAKIŞ

Genel Hacim (Ton) 2020-2023 Türkiye Tütün Mahsulü

Çeşitlerimiz	2020	2021	2022	2023
İzmir	40.916	33.000	37.400	41.100
Samsun	3.341	4.100	3.565	2.755
Basma	4.285	2.800	1.625	1.103
İzmir Adıyaman	11.192	10.800	6.520	6.234
SCV-FCV	4.188	5.100	5.950	16.488
Prilep	800	710	510	2.300
Talgar-Burley	20	230	550	1.100
Diğer*	664	1.495	2.725	4.934
Toplam	65.406	58.235	58.845	76.014

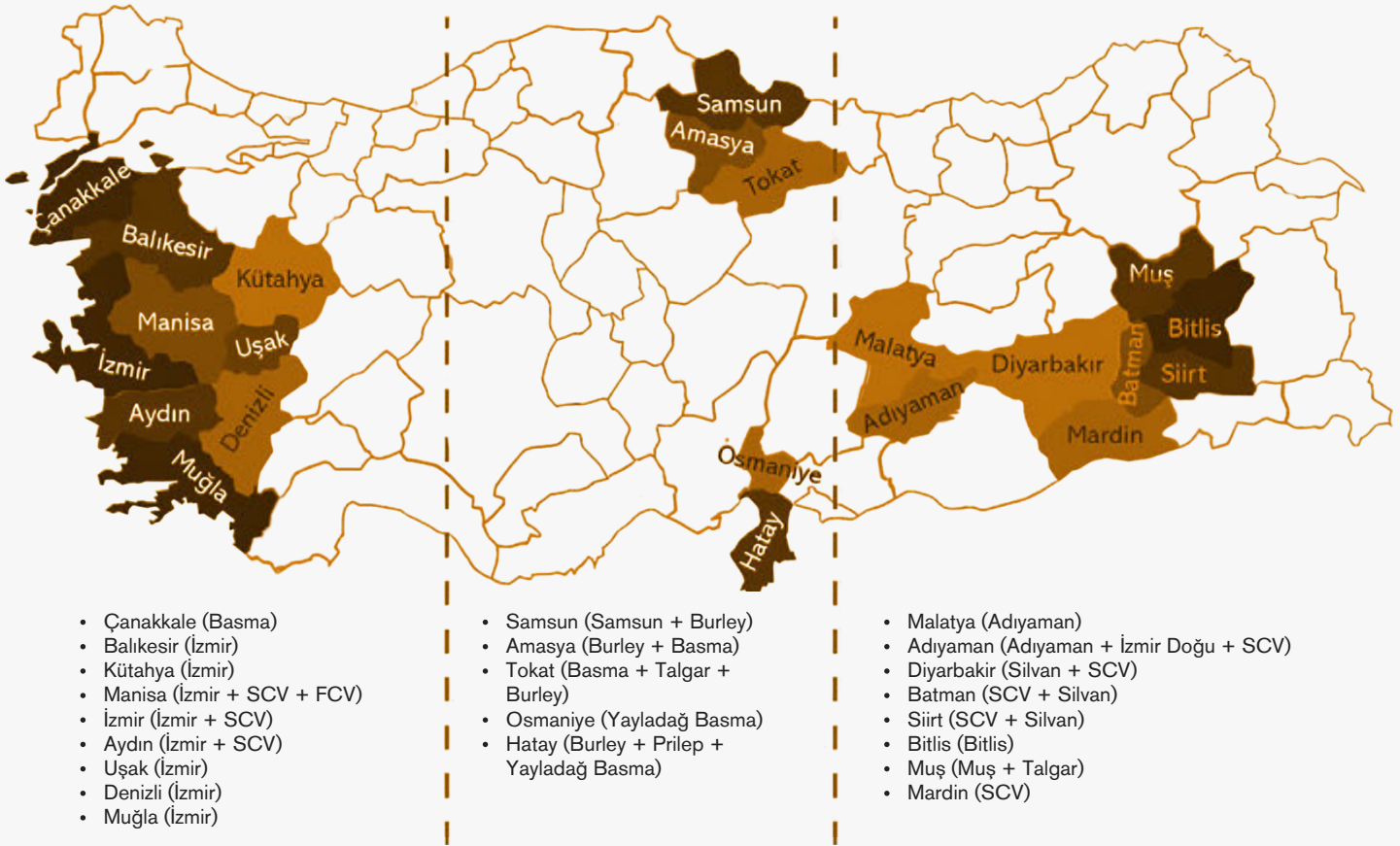
*Diğer: Yerel çeşitler, Yayladağ, Muş, Bitlis, Adıyaman, Silvan, Hasankeyf



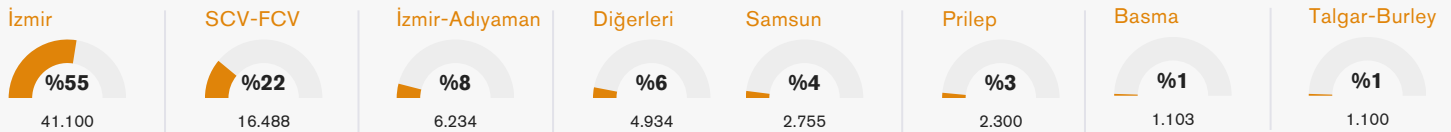
Genel Hacim (Ton) 2020-2023 Balkanlar Tütün Mahsulü

Ülke	Çeşitlerimiz	2020	2021	2022	2023
Bulgaristan	Krumovgrad	4.000	4.000	3.500	3.000
	Katerini	500	500	300	100
Yunanistan	Basma	9.000	7.000	5.000	3.500
	Katerini	4.800	4.000	3.000	1.000
Makedonya	Prilep	24.000	21.500	20.800	20.000
	Yaka	500	250	-	-
Arnavutluk	İzmir	90	130	140	100
	Katerini	230	325	550	600

Türkiye Tütün Haritası



2023 Ürün Dağılımı (ton)



TİM TÜRKİYE
İHRACATÇILAR
MECLİSİ

TÜRKİYE'NİN İLK
1000
İHRACATÇISI

2023

☆☆☆ Ödüller

TİM Türkiye'nin İlk 1000 İhracatçısı ödülü

ÜRÜNLER



İzmir

Bu çeşit Ege Bölgesi'nde kumlu, volkanik nitelikli kır, kırtaban olarak tabir edilen arazilerde yetişen ve bölgeye özgü tarım özellikleriyle dikkat çeken bir türdür.

Küçük boyutlu, sağlam dokulu ve esnek yaprak formunda olup sarı ve sarının yeşilimsi ve kırmızimsı tonlarına sahip renktedir. İzmir tütünleri yanma kabiliyeti, aromatik yapısı ile harmanları ıslah edici bir nitelik taşır. Yavaş ve tatlı içim özelliği ile tercih edilir.

Nikotin: % 0,90

Şeker: % 15-16

Klor: % 0,50



Basma

Karadeniz'in iç kesimlerinde engebeli açık vadilerde, orta derece kuvvetli, kırmızimsı kahverengi veya açık kahverengi kil ve kireç nitelikli topraklarda yetişir.

Küçük boyutlu, yaprak dokusu ince, higroskopisitesi yüksek sarı ve turuncunun tonlarında renge sahiptir. Yanma kabiliyeti iyi, kendine has hafif aromalı, tatlı ve tok bir içimi vardır. Harmanları ıslah etmesi açısından tercih edilir.

Nikotin: % 1,2

Şeker: % 10,2

Klor: % 1



Samsun

Bu çeşit Karadeniz Bölgesi'nde kıydan uzak engebeli arazilerde çoğunlukla orman nitelikli kahverengi topraklarda yetişir.

Küçük boyutlu, yaprak dokusu ince, dalgalı, kadife hissi veren, higroskopisitesi yüksek, esnek formda olup kırmızı ve kırmızının tonlarında parlak renge sahiptir.

Yanma kabiliyeti yüksek, aroma ve koku açısından dikkat çekici olup yavaş ve kendine has aromalı, tok bir içimi vardır.

Nikotin: % 1,2

Şeker: % 6-9

Klor: % 0,60



Virginia

Ülkemizde ağırlıklı olarak Güneydoğu Anadolu Bölgesi'nde yetiştirilen Virginia menşe tütünler zayıf ve orta kuvvette, nötr veya hafif asidik, açık renkli, kumsal karakterli, hafif bünyeli, derin profilli, sulanabilir topraklarda yetiştirilir.

Dünya tütün üretiminin yaklaşık % 75'ini teşkil ederler. Orta ve iri kıtalıdırlar. Türkiye'de daha çok güneşte kurutma (SCV) yöntemi ile sera veya direkt güneş altında kurutulmaktadır. Renkleri turuncudan ayva sarısına kadar değişen tonlar gösterirler. Yaprak şekli geniş karınlı, sivri uçludur. Yaprak esnek yapıya sahip olup, dokusu ve ana damarı kalındır.

Yanma ve dolgu kabiliyeti iyidir. Harmanlara tat vermek ve saçaklılığı için kullanılırlar. Ayrıca tek başlarına da içilebilirler.

Nikotin: % 1,5-2,0

Şeker: % 10-12

Klor: % 1,3

Yıllık Üretim

Kapasitesi

28.641.600 kg

İşlenmiş Yaprak Tütün (İzmir, Samsun, Basma, Virginia, Burley, Prilep, Katerini vb.)

ÜYELİKLER VE PARTNERLİKLER

Güçlü İş Birlikleri ve Aktif Üyelikler

Sunel Ticaret Türk A.Ş., sürdürülebilirlik anlayışını yalnızca kendi faaliyetleriyle sınırlı tutmayarak, güçlü iş birlikleri ve üyeliklerle de desteklemektedir. Bu kapsamda, şirketimiz sektörümüzün ve bölgesel ekonominin önemli aktörleri arasında yer alan birçok prestijli kuruma üyedir. İzmir Ticaret Odası (IZTO), Ege Bölgesi Sanayi Odası (EBSO), Ege İhracatçı Birlikleri (EİB), Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) gibi kuruluşlarda aktif olarak yer alarak, sektörel gelişimi destekleyen çalışmalara katkı sağlıyoruz.



Bu üyelikler sayesinde, sektörümüzdeki en iyi uygulamalara erişim sağlarken, inovasyon, sürdürülebilirlik ve ekonomik büyüme alanlarında değer yaratan iş birlikleri geliştirme imkânı buluyoruz. Ayrıca, bu platformlarda yer almak, şirketimizin sürdürülebilir kalkınma hedeflerini daha geniş bir ağda duyurmasına ve uygulamalarını yaygınlaştırmasına olanak tanıyor.

Şirketimizin bu kurumlardaki aktif katılımı, sektörel dayanışmayı artırırken, yerel ve ulusal düzeyde sürdürülebilir kalkınma için ortak hareket etme çabalarımızın bir yansımasıdır.



İcra Kurulu Başkanı

Değerli Paydaşlarımız,

2023 yılı, Sunel Ticaret Türk A.Ş. olarak sürdürülebilirlik yolculuğumuzda önemli ilerlemeler kaydettiğimiz ve sektörde fark yaratan çalışmalara imza attığımız bir yıl oldu. İklim değişikliği, doğal kaynakların azalması ve toplumsal eşitsizlik gibi küresel sorunlar, şirketlerin sorumluluğunu her zamankinden daha fazla artırıyor. Biz de 84 yıllık tecrübemizden aldığımız güçle, geleceği şekillendiren çözümler üreterek hem çevresel hem de sosyal fayda sağlamayı temel bir öncelik olarak görüyoruz. Bu anlayışla, sadece bugünün değil, gelecek nesillerin ihtiyaçlarını da gözetenek, sürdürülebilirliği iş modelimizin ayrılmaz bir parçası haline getirdik.

2023 yılında çalışmalarımızda çok önemli bir payı bulunan Ege Tütün İhracatçıları çatısı altında yürüttüğümüz Çiftçi Avantaj Kartı projesi, tarım sektöründeki paydaşlarımız için önemli bir destek mekanizması oldu. Bu yenilikçi girişim, çiftçilerimizin finansal yüklerini hafifletirken üretim süreçlerini daha verimli hale getirmelerine olanak tanıdı. Avantaj kartı aracılığıyla çiftçilerimize sunduğumuz fırsatlar, onların refahını artırmakla kalmadı, aynı zamanda tarım sektörünün sürdürülebilirliğine de katkı sağladı. Sunel Ticaret Türk A.Ş. olarak, çiftçilerimizin ekonomik ve sosyal kalkınmasını desteklemeyi, sürdürülebilir büyümenin temel taşlarından biri olarak görüyoruz.

2023 yılı, aynı zamanda Stratejik Sürdürülebilirlik Çalışmalarımız açısından da önemli bir dönüm noktasıydı. Gerçekleştirdiğimiz önceliklendirme analiziyle, çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) performansımızı artırmaya yönelik somut adımlar attık. Karbon ayak izimizi azaltmak, yeşil enerji kaynaklarına geçiş yapmak ve tedarik zincirimizi daha sürdürülebilir hale getirmek için birçok projeyi hayata geçirdik. Bu süreçte, çalışanlarımız, müşterilerimiz ve diğer paydaşlarımızın aktif katılımını sağlayarak bütüncül bir dönüşüm gerçekleştirdik.

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA), faaliyetlerimizi şekillendiren önemli bir rehber oldu. Özellikle iklim eylemi, sorumlu üretim ve tüketim, toplumsal eşitsizliğin azaltılması gibi alanlarda belirlediğimiz hedeflere ulaşmak için stratejik planlar geliştirdik. SCDD (Supply Chain Due Dilligence) çerçevesinde gerçekleştirdiğimiz projeler, yalnızca sektörel etkimizi artırmakla kalmadı, aynı zamanda toplum genelinde olumlu bir değişim yaratmamıza da olanak tanıdı.

Dünya genelindeki sürdürülebilirlik anlayışı, yenilikçi yaklaşımlar ve dönüşüm odaklı çalışmalarla hızla geliyor. Sunel Ticaret Türk A.Ş. olarak, küresel trendleri yakından takip ederek, yerel ihtiyaçlarla entegre çözümler üretiyoruz. Döngüsel ekonomi prensiplerini benimseyerek kaynakların etkin kullanımını sağlamaya ve atık miktarını azaltmaya yönelik projeler geliştiriyoruz. Ayrıca, uluslararası standartlara uyumlu şekilde çalışarak çevresel ve sosyal sorumluluklarımızı yerine getiriyoruz.

Sürdürülebilirlik vizyonumuz, yalnızca çevresel etkileri yönetmekle sınırlı değil; aynı zamanda güçlü iş birlikleri kurarak toplum genelinde fark yaratmayı da kapsıyor. Paydaşlarımızla yürüttüğümüz projelerde, geleceği birlikte inşa etme motivasyonu hareket ediyoruz. Bu iş birlikleri hem sektörel liderliğimizi pekiştiriyor hem de topluma olan katkılarımızı artırıyor.

2024 ve sonrasında da sürdürülebilirlik çalışmalarımızı kararlılıkla sürdüreceğimizi belirtmek isterim. “Doğanın gücüyle sürdürülebilir bir gelecek” vizyonumuzla, sadece sektörel başarılar değil, aynı zamanda toplum ve çevre için daha iyi bir dünya yaratmayı hedefliyoruz. Bu yolculukta bizimle birlikte olan tüm paydaşlarımıza teşekkür eder, gelecek için hep birlikte çalışmaya devam edeceğimizi vurgulamak isterim.

Saygılarımla

Serdar Büyüksaraç



Kurumsal Yönetişim

Kurumsal Yönetişim, Sürdürülebilirliğin Temelinde:
Liderlik ve Sorumluluk.

VİZYON, MİSYON VE DEĞERLERİMİZ

Sunel Ticaret Türk A.Ş. olarak, sürdürülebilirlik odağında şekillenen vizyonumuz, misyonumuz ve değerlerimiz, tüm faaliyetlerimizin temelini oluşturur. Faaliyet gösterdiğimiz bütün sektöründe lider bir firma olma hedefimiz, insan ve çevreyi merkeze alan bir yaklaşımı benimsememizle mümkün olmaktadır.

Vizyon

Sürdürülebilir üretim hedefleri çerçevesinde bütün sektörüne yön veren lider firma olmak.

Misyon

İnsan ve çevre odaklı sürdürülebilir üretimle ihracatı arttırmak, ulusal ve uluslararası tüm paydaşlar ile sürekli geliştirilebilen ticari ortaklıklar kurmak.

Değerlerimiz



Sosyal Sorumluluk



Çeviklik



Dürüstlük



Mükemmellik



Sağlık ve Güvenlik



Yenilikçilik



Liderlik



Şeffaflık



Kurumsal Yönetişim Yaklaşımımız

Sunel Ticaret Türk A.Ş., sürdürülebilirliği ve etik değerleri iş süreçlerinin her aşamasına entegre ederek, kurumsal yönetim anlayışını güçlendirmektedir. Şirketimizin başarısının, güçlü bir kurumsal yönetim yapısı ve paydaşlarımızla güvene dayalı ilişkiler kurmakla doğrudan bağlantılı olduğuna inanıyoruz. Bu nedenle, tüm faaliyetlerimizi şeffaflık, hesap verebilirlik ve etik ilkeler doğrultusunda yürütüyoruz.

Kurumsal yönetim anlayışımız, sadece iç süreçlerimizi değil, aynı zamanda tedarik zincirimizdeki iş birliklerimizi de kapsar. Tedarikçilerimizle olan ilişkilerimizde, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmayı sağlayacak adımlar atarak, etik ve çevresel sorumlulukları ön planda tutuyoruz. Ayrıca, şirket içinde sürekli eğitim ve bilinçlendirme faaliyetleri ile çalışanlarımızı kurumsal değerlerimize uygun bir şekilde yönlendiriyor ve her düzeyde bu değerlerin benimsenmesini sağlıyoruz.

Öte yandan, ulusal ve uluslararası standartlara uyum sağlamak, iş ve insan hakları gibi kritik alanlarda sorumluluklarımızı yerine getirmek ve paydaşlarımıza şeffaflık sunmak, kurumsal yönetim yaklaşımımızın temel taşlarıdır.

YÖNETİŞİM YAPISI

Sunel Ticaret Türk A.Ş.'nin yönetim yapısı, şirketin sürdürülebilirliğini ve uzun vadeli başarısını sağlamak için etkili ve verimli bir yönetim mekanizması oluşturur. Şirketimizin yönetim organları, güçlü bir denetim ve liderlik yapısına sahip olup, stratejik kararlar alırken şeffaflık, hesap verebilirlik ve etik ilkelerden ödün vermezler. Yönetim kurulu ve üst yönetim, şirketin vizyonu doğrultusunda tüm operasyonel süreçleri yönlendiren, riskleri analiz eden ve sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için gerekli adımları atmaya kararlı olan liderlerden oluşmaktadır.

Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulumuz, 7 üyeden oluşan deneyimli bir ekipten meydana gelmektedir. Şirketimizin stratejik hedeflerini belirlerken ve operasyonel süreçlerini yönlendirirken, her biri farklı alanlarda derinlemesine bilgi ve tecrübeye sahip yönetim kurulu üyelerimiz, şirketimizin sürdürülebilir büyümesini sağlamak için birlikte çalışmaktadır. Yönetim Kurulu, şirketin uzun vadeli başarısını güvence altına almak amacıyla şeffaflık, etik değerler ve hesap verebilirlik ilkelerine dayalı kararlar almaktadır.

Yönetim Kurulu Başkanımız, 50 yılı aşkın sektörel tecrübesiyle şirketi stratejik olarak yönlendirirken, diğer yönetim kurulu üyeleri de finans, teknik, bilişim ve koordinasyon gibi çeşitli alanlarda şirketin faaliyetlerini denetleyip desteklemektedir. Her bir üye, kendi uzmanlık alanında şirketin sürdürülebilirliği ve başarısı için önemli katkılar sağlamaktadır.

Yönetim Kurulu Başkanı
İlhan F. Gürel

Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
Kazım İlter Gürel

Yönetim Kurulu Üyeleri

Halil İstemi Gürel

İlgi Fehmi Gürel

Mehmet Gürel Kapanı

Mahru Gürel Ağdanlı

İstemi Kazım Gürel

İş Tecrübesi



> 25 yıl (5 kişi)

< 15 yıl (2 kişi)

Eğitim Durumu



Yüksek Lisans (3 kişi)

Lisans (4 kişi)

Yönetim Kurulu Üyesi	Görev	Eğitim	Sektörel Tecrübe
İlhan Feyzi Gürel	Yönetim Kurulu Başkanı	Lisans	50 yıl
Halil İstemi Gürel	Yönetim Kurulu Üyesi	Lisans	60 yıl
İlgi Fehmi Gürel	Teknik İşlerden Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi	Lisans	36 yıl
Kazım İlter Gürel	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	Lisans	35 yıl
Mehmet Gürel Kapanı	Mali ve Hukuki İşlerden Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi	Yüksek Lisans	29 yıl
Mahru Gürel Ağdanlı	Koordinasyondan Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi	Yüksek Lisans	14 yıl
İstemi Kazım Gürel	Bilişim Sisteminden Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi	Yüksek Lisans	13 yıl



Üst Yönetim

Sunel Ticaret Türk A.Ş.'nin üst yönetimi, şirketin stratejik yönünü belirlemek ve sürdürülebilir büyüme sağlamak amacıyla güçlü bir liderlik yapısına sahiptir. İcra kurulu başkanı, şirketin genel yönetimini üstlenirken, genel müdür yardımcısı ile şirketin günlük operasyonlarını denetler ve yönlendirir. Bu yapının altında, farklı departmanlardan sorumlu yöneticiler, operasyonel süreçlerin verimli ve etkin bir şekilde yönetilmesini sağlar.

Her bir birim yöneticisi, kendi alanındaki uzmanlıkla şirketin hedeflerine ulaşmasına katkıda bulunur. Bu yapı, şirketin çevik ve esnek bir şekilde pazar değişimlerine uyum sağlamasını ve operasyonel verimliliği artırmasını mümkün kılar.

İcra Kurulu Başkanlığı

İcra Kurulu Başkanı
Serdar Büyüksaraç

Genel Müdür Yardımcısı

Genel Müdür Yardımcısı Tütün
Mehmet Balkır

**Genel Müdür Yardımcısı Mali ve
İdari İşler**
Özkan Karabayır

Müdürler

Bilgi İşlem Müdürü

Satınalma Müdürü

Kalite ve AR-GE
Müdürü (ISO
Yöneticisi)

İthalat-İhracat Müdürü

Satış ve Pazarlama Müdürü

Teknik Müdür

Agronomi Müdürü

Yaprak Müdürü

Depo ve Lojistik Müdürü

Muhasebe Müdürü

Finans Müdürü

İnsan Kaynakları Müdürü

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

Sunel Ticaret Türk A.Ş. olarak, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak için çevresel, sosyal ve ekonomik faktörleri bir araya getiren bütünsel bir yaklaşım benimsemektediriz. Bu yaklaşım, iş süreçlerimizdeki her aşamayı kapsayan güçlü bir stratejiye dayanır ve şirketimizin uzun vadeli sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla şeffaflık, etik değerler ve sorumlu iş yapma anlayışını ön planda tutar.



Sertifikalı tohum kullanımı ve tarımda mekanizasyon gibi uygulamalarla, çevresel etkimizi azaltarak verimliliği artırıyoruz. Aynı zamanda, tütün dışı madde kontaminasyonunu en aza indirmeyi hedefleyerek, tedarik zincirimizde sürdürülebilir uygulamaları hayata geçiriyoruz. Bu süreçlerde, şeffaf izlenebilirlik sistemleriyle tüm operasyonlarımızı kaydederek, sorumluluklarımızı yerine getiriyoruz.

Tedarik zinciri yönetimimiz, iş ve insan hakları konusunda uluslararası standartlarla uyumlu çalışmamızı sağlar. Bu doğrultuda, tedarikçilerimizle adil ve etik ilişkiler kurarak, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak için birlikte hareket ediyoruz. Ayrıca, çiftçilerimize iyi tarım uygulamaları konusunda eğitim vererek, daha verimli ve çevre dostu üretim yöntemlerinin benimsenmesini teşvik ediyoruz.



Dijital platformlarımızı etkin bir şekilde kullanarak, paydaşlarımıza sürdürülebilirlik politikalarımızı ve uygulamalarımızı şeffaf bir şekilde sunuyoruz. Bu sayede, şirketimizin sürdürülebilirlik yaklaşımını daha geniş bir kitleyle paylaşarak, toplumsal etkilerimizi artırmayı amaçlıyoruz.



Sunel Ticaret Türk A.Ş. olarak sürdürülebilirlik anlayışını iş süreçlerine entegre etmiş ve geleceğe yönelik sorumluluklarını yerine getirmekteyiz. Sürdürülebilir Tütün Programı (STP) Politikası çerçevesinde, aşağıdaki ilkeler doğrultusunda hareket etmekteyiz:

Ulusal ve Yerel Düzenlemelere

Uyum: İş süreçlerimiz, ulusal ve yerel düzenlemelere tam uyumlu olup, dürüst ve sorumlu bir iş yapma anlayışını benimsemektediriz.

İnsan Haklarına Saygı: İnsan haklarına saygı gösterir, çocuk işçiliği ve zorla çalıştırmayı kesinlikle engelleriz. Çalışanlarımızın haklarını her zaman ön planda tutarız.

Eşit Fırsatlar ve Ayrımcılığa

Karşı Durma: Çalışma ortamımızda eşit fırsatları teşvik eder, ayrımcılığın her türüne karşı dururuz. Çeşitliliği ve kapsayıcılığı destekleriz.

Eğitim ve Sosyal Sorumluluk: Çocukların kesintisiz eğitime erişimini destekler, çiftçi aileleri için eğitim projeleri yürütürüz. Bu projelerle, toplumun sürdürülebilir gelişimine katkı sağlarız.

Tedarik Zincirinde Etik ve Sosyal

Sorumluluk: Tedarik zincirimizde etik ve sosyal sorumluluk ilkelerini ön planda tutar, sürdürülebilir tedarik süreçlerini geliştiririz.

Çalışan Eğitim ve Farkındalık: Çalışanlarımızı etik politikalarımıza uygun şekilde bilgilendirir, düzenli eğitimlerle farkındalık yaratırız.

Sağlıklı ve Güvenli Çalışma Ortamı: Güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamak için proaktif önlemler alır, şeffaf bir raporlama sistemi uyguluyoruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİMİ VE FAALİYETLERİ

Sunel Ticaret Türk A.Ş., sürdürülebilirlik yaklaşımını şirketin genel iş stratejilerine entegre etmek ve bu alandaki performansını sürekli olarak geliştirmek amacıyla güçlü bir yönetim yapısı oluşturmuştur. Bu yapı, üst yönetimden oluşan Sürdürülebilirlik Komitesi ve komiteye bağlı çalışma gruplarından meydana gelmektedir.

Sürdürülebilirlik Komitesi, stratejik karar alma süreçlerinde rehberlik ederken, şirketin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için tüm seviyelerde koordinasyon ve iş birliği içinde çalışmaktadır. Çalışma grupları ise, belirli sürdürülebilirlik konularında derinlemesine analiz yaparak ve uygulamaya yönelik projeler geliştirerek komitenin stratejik hedeflerini hayata geçirmeye odaklanmaktadır. Bu gruplar, komiteye bağlı olarak faaliyet gösterir ve düzenli raporlamalarla ilerlemeyi üst yönetime iletir.

Komite üyeleri, farklı alanlarda uzmanlıklarını birleştirerek şirketin sürdürülebilirlik performansını artırmaya yönelik çalışmalar yürütmektedir. Komite, çalışma gruplarının faaliyetlerini yönlendiren, izleyen ve değerlendiren bir üst kurul olarak konumlanmıştır.

Çalışma Grupları

Sürdürülebilirlik çalışmalarını en etkin şekilde yönetmek için; üç ana çalışma grubundan oluşur. Her bir grup, belirli sürdürülebilirlik alanlarında odaklanarak şirketin çevresel, sosyal ve kurumsal sorumluluklarını en iyi şekilde yerine getirmeyi amaçlar.

Çalışma grupları tarafından geliştirilen proje ve girişimler, komiteye sunulur ve burada alınan kararlar doğrultusunda şekillendirilir. Bu süreç, stratejik hedeflerin saha uygulamalarıyla uyumlu olmasını ve etkin bir şekilde hayata geçirilmesini sağlar. Çalışma grupları, aynı zamanda komiteye performans göstergeleri ve ilerleme raporları sunarak, sürdürülebilirlik stratejilerinin ölçülebilir bir temelde takip edilmesine olanak tanır.



Çevresel Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu

Şirketin çevresel etkilerini azaltmaya yönelik stratejiler geliştirir ve uygular. Enerji verimliliği, atık yönetimi, su tüketimi, karbon ayak izi azaltma gibi konularda çalışmalar yaparak, şirketin çevre dostu uygulamaları benimsemesine katkı sağlar.

Kurumsal Yönetişim Çalışma Grubu

Şirketin iş etiği, yönetim süreçleri, şeffaflık ve hesap verebilirlik gibi kurumsal yönetim ilkelerini güçlendiren bu grup, sürdürülebilirlik hedeflerinin şirket kültürüne entegre edilmesini sağlar. Ayrıca, iç denetim ve risk yönetimi faaliyetleri ile uyumlu bir şekilde çalışır.



Sosyal Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu

Toplumsal etkiyi artırmayı ve şirketin sosyal sorumluluklarını yerine getirmeyi amaçlar. Çalışan hakları, çeşitlilik ve kapsayıcılık, toplumsal ilişkiler, yerel kalkınma gibi alanlarda projeler geliştirir ve uygular.

ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ

Sunel Ticaret Türk A.Ş. olarak, sürdürülebilirlik stratejilerimizi oluştururken tüm paydaşlarımızın beklentilerini, sektörel gelişmeleri ve küresel trendleri dikkate alarak kapsamlı bir önceliklendirme analizi gerçekleştirdik. Bu çalışma, çevresel, sosyal ve yönetişimsel etkilerimizi daha iyi anlamamıza, stratejik kararlarımızı güçlendirmemize ve sürdürülebilirlik hedeflerimize yönelik somut adımlar atmamıza olanak tanıdı.



Önceliklendirme analizi, şirket içi ve dışı paydaşlarımızın katılımıyla, şeffaf ve metodolojik bir yaklaşımla yürütüldü:



Katılımcılar

Analiz kapsamında, 41 çalışanımız ve 52 dış paydaşımız sürdürülebilirlik önceliklerini değerlendirmek amacıyla hazırlanan ankete katıldı.



Anket İçeriği

Enerji yönetimi, ürün tasarımı ve yaşam döngüsü yönetimi, iş sağlığı ve güvenliği, çeşitlilik ve kapsayıcılık gibi konuları ele alan anketimiz, sürdürülebilirlik yaklaşımımızı bütünsel bir şekilde değerlendirmemizi sağladı.



Veri Analizi

Anket sonuçlarını, Refinitiv ve Dünya Ekonomik Forumu (WEF) gibi küresel trendlerle ve SASB ile S&P Global gibi sektörel standartlarla karşılaştırarak kapsamlı bir analiz gerçekleştirdik.

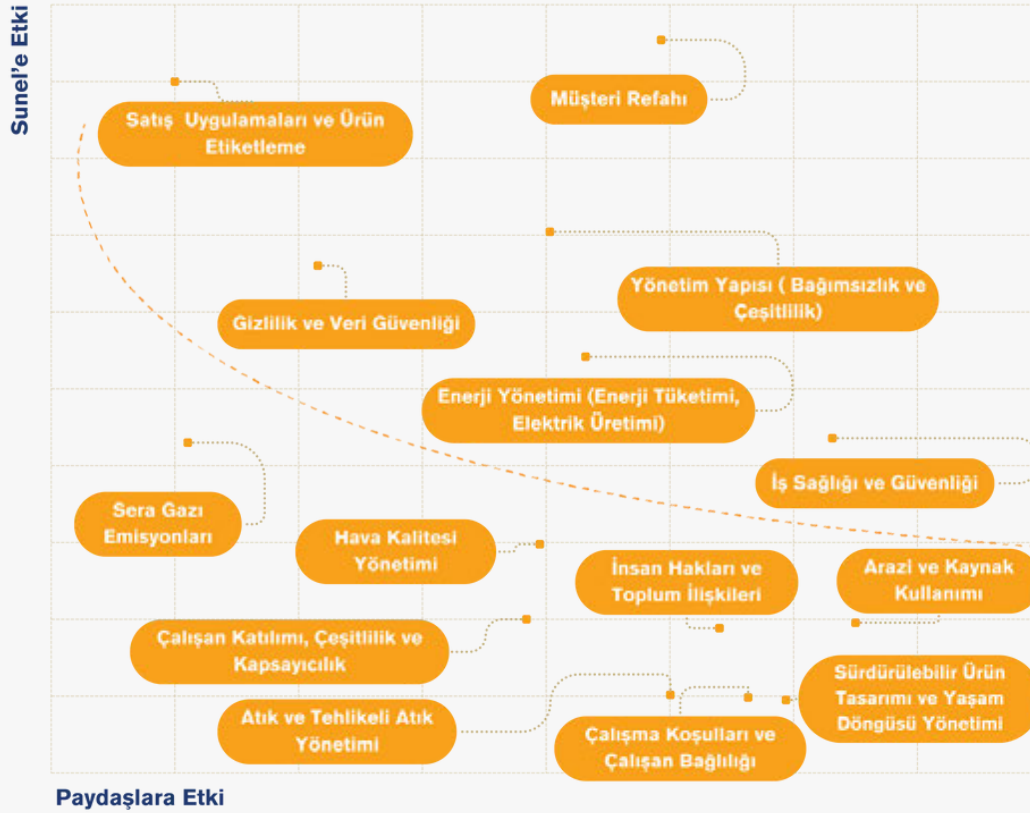
Önceliklendirme analizi sonucunda, sürdürülebilirlik stratejimizi şekillendiren yüksek öncelikli ve öncelikli konularımızı belirledik.

Analiz, uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerimizi belirlemede bize önemli bir rehber oldu. Paydaşlarımızın geri bildirimleri doğrultusunda belirlediğimiz öncelikli konular, stratejik karar alma süreçlerimize entegre edilerek çevresel ve sosyal etkilerimizi optimize etmeyi hedefleyen somut, ölçülebilir ve izlenebilir hedefler geliştirmemizi sağladı.

Önceliklendirme analizi, sürdürülebilirlik yolculuğumuzda önemli bir adım oldu. Bu süreçle birlikte hem çevresel sorumluluğumuzu artırmayı hem de toplumsal katkılarımızı güçlendirmeyi hedefliyoruz. Paydaşlarımızla kurduğumuz açık diyalog sayesinde, gelecekteki adımlarımızı daha sağlam bir şekilde atmayı ve sürdürülebilirlik stratejimizi sürekli geliştirmeyi taahhüt ediyoruz.

ÖNCELİKLENDİRME MATRİSİ

Kapsamlı paydaş değerlendirmelerimiz ve etkileşimlerimize dayanarak, önceliklendirme matrisini geliştirdik. Bu matris, konuları çok yüksek ve yüksek öncelikli olarak kategorize etmektedir. Önceliklendirme matrisi'nin X eksen, bu öncelikli konuların paydaşlar üzerindeki etkisini yansıtırken, Y eksen şirket üzerindeki etkilerini temsil etmektedir. Bu önceliklendirme analizinden elde edilen bulgular, sürdürülebilirlik hedeflerimizi belirlemede ve genel sürdürülebilirlik stratejimizi şekillendirmede kritik bir rol oynamaktadır.



Öncelikli Konular

Yüksek Öncelikli Konular	Öncelikli Konular
Müşteri Refahı	Sera Gazı Emisyonları
Satış Uygulamaları	Hava Kalitesi Yönetimi
Yönetim Yapısı	Arazi ve Kaynak Kullanımı
Gizlilik ve Veri Güvenliği	İnsan Hakları ve Toplum İlişkileri
İş Sağlığı ve Güvenliği	Çalışan Katılımı, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
Enerji Yönetimi (Enerji Tüketimi, Elektrik Üretimi)	Sürdürülebilir Ürün Tasarımı & Yaşam Döngüsü Yönetimi
	Çalışma Koşulları ve Çalışan Bağlılığı

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ

Çevresel Hedefler							
Konu Başlıkları	İlgili SKA	Hedef Konusu	Metrik	Hedef	Baz Yılı	Hedef Yılı	2023 Yılı Aktiviteleri
GHG ve Enerji Yönetimi		Yenilenebilir enerjinin küresel payının artırılması	%MWh	%50	2023	2025	Pınarbaşı Kampüs İmalat Binası (10.000 m2), Depo 1 (7.500 M2) ve Depo 2 (4.500 M2) olarak toplam 22.000 m2 Çatı GES projesi planlandı.
			%MWh	%100	2023	2030	RES Yatırımı için değerlendirilebilecek bölgenin son yıllara kadar hava şartlarının değerlendirmesi planlandı.
		Enerji yoğunluğunun iyileştirilmesi	Ölçülemeyen veri	Enerji etüdünün yapılması	2023	2025	Treshing hattı pnömatik taşıma işlemleri sırasında fan yerine jet filtre kullanıldı. Toplam 100.00kWh verimlilik sağlandı.
				ISO 50001 Enerji Yönetim Sertifikasının alınması	2023	2026	Çevre aydınlatmalarda kullanılan manuel modellenli zaman rölesi yerine sensörlü modele geçildi ve %10 enerji tasarrufu sağlandı.
		Kapsam 1-2 emisyonları azaltımı	%t-CO2e	%42	2023	2030	Redryer ordering bölümünde kullanılan buharın verilme metodu değiştirilerek buhar tasarrufu sağlandı.
							GES yatırımları planlandı.
							ISO eğitimleri planlandı.
							Hatıra Ormanı çalışmaları yapıldı.
		Karbon azaltım hedefi	Ölçülemeyen veri	SBTi uyumlu hedef belirlenmesi	2023	2026	İzmir/Çeşme bölgesinde SINIRLI SORUMLU ÇEŞMEKÖY TARIMSAL KALKINMA KOOPERATİFİ ile hareket ederek 100 adet Sakız Ağacı bağışı planlandı.
							Akhisar/Çamönü Bölgesinde 2023 yılında dikimi yapılmış - fıstık çamı / kızıl çam / selvi ağaçları için 2000 adetlik bağış planlandı.
		Kapsam 3 emisyonları azaltımı	%	%10	2023	2030	ISO eğitimleri planlandı.
							LCA (Life Cycle Assessment) çalışması yapıldı.
		Karbon yoğunluğu eğiliminin iyileştirilmesi	%t-CO2e/ Ton ürün	%10	2023	2025	Karbon Yol Haritası çalışması yapılması planlandı.
							Yıllık karbon ayak izi hesaplandı.
GHG Risk Yönetimi		İklim değişikliği risklerinin değerlendirilmesi	Ölçülemeyen veri	TSRS S2 standardına uygun analiz çalışmasının yürütülmesi	2023	2025	İklim değişikliği konusunda senaryo çalışması yapılması planlandı.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ

Çevresel Hedefler							
Konu Başlıkları	İlgili SKA	Hedef Konusu	Metrik	Hedef	Baz Yıl	Hedef Yılı	2023 Yılı Aktiviteleri
Su kullanımı ve Risk Yönetimi		Su risk analizi çalışmalarının yürütülmesi	Ölçülemeyen veri	TSRS S2 standardına uygun analiz çalışmasının yürütülmesi	2023	2025	Danışmanlık desteği alınması planlandı.
		Su geri kazanım oranı	% ton giderim	%20	2023	2025	Üretim bölgelerinde 10 farklı noktada su tasarruf projesi planlandı.
		Su yoğunluğu eğiliminin iyileştirilmesi	% ton/toplam üretim	%20	2023	2025	Buhar yoğunlaştırıcı yatırımı yapıldı.
Yeşil Lojistik Programları		Tüm Avrupa numune gönderilerimizi "Go Green Nötr" uygulaması kapsamında göndermek	% Numune	%100	2023	2025	Avrupa'ya giden numune gönderilerimizde DHL'in uyguladığı Go Green Nötr uygulamasını kullanılmaya başlandı.
		Lojistik kaynaklı emisyonların azaltımı	t-CO2e azaltım	%10	2023	2025	Ocak 2025'ten itibaren Avrupa limanlarından başlayarak yüklemelerin biyoyakıt kullanan gemi hatları ile yapılmaya başlanması planlandı.
							Aktarmalı yüklemelerde en az aktarma yapan gemi hatları seçildi.
							Direkt servis olan destinasyonlarda aktarmalı hat kullanımı kısıtlandı.
Yeşil Satın Alma Politikası		Yeşil Satınalma	Ölçülemeyen veri	Yeşil Satın Alma Politikasının Yayınlanması	2023	2025	Yıllık fotokopi adetleri %7,87 azaltıldı.
Tedarikçi Çevre Programı		ISO14001 sertifikasına sahip tedarikçiler	% Sertifikalı tedarikçi oranı	%50	2023	2030	Tedarikçi sınıfında çalışan firmaların ÇYS belgelerinin yıllık periyotlarda güncelliğinin takibi yapıldı.
Sera Gazı Olmayan Hava Emisyon Programları		Baca gazı içeriğindeki hava kirleticisi parametrelerinde limit aşımı	Ölçülemeyen veri	%0	2023	2025	Çevre danışmanı tarafından hava emisyon kaynakları belirlendi ve ölçüm programı hazırlandı.
							Tesiste emisyon kaynaklarının ölçümü 23 emisyon kaynağında yapıldı ve rapor onaylatıldı.
Atık Yönetimi		Geri dönüştürülen atık miktarının artırılması	% Geri Dönüştürülen Atık Oranı	%95	2023	2025	Atıkların kaynağında ayrıştırılması için çalışanlara Atık ve Çevre Bilinci konulu eğitimler verildi.
							Sıfır Atık Projesi hazırlandı.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ

Çevresel Hedefler

Konu Başlıkları	İlgili SKA	Hedef Konusu	Metrik	Hedef	Baz Yıl	Hedef Yılı	2023 Yılı Aktiviteleri
Atık Yönetimi		Geri dönüştürülen atık miktarının artırılması	% Geri Dönüştürülen Atık Oranı	%95	2023	2025	Lisanslı firmalara gönderilen atıkların irsaliye ve fatura takipleri yapıldı.
							Atıkların geri dönüşüm oranı hesaplandı ve performans göstergisinin takibi yapıldı.
							Karton koli tamir projesi ile 1 yıllık periyotta toplam karton atık miktarımız %3,92 azaltıldı ve 4.985 kolinin tekrar kullanımı sağlandı.
							Tütün tozları kompost için lisanslı firmaya gönderildi.
Çevre Yönetimi		Toplanan ilaç atık miktarının artırılması	% kg atık miktarı	%10	2023	2025	Ege Tütün İhracatçıları Bünyesinde yapılan ortak proje ile 2023 yılında toplam 23 adet atık toplama merkezi kurulmuş ve 1,4 ton tarımsal ilaç atığı toplanıp beratraf edilmiştir.
		Doğa dostu organik ilaçlarının kullanımının artırılması	% Dağıtılan organik ilaç	%30	2023	2025	Sezon başında, ilaç şirketleri ile organik ürünler üzerinde görüşüldü.
		Sertifikalı Tohum dağıtımı	% Tohum dağıtılan üretici oranı	%90	2023	2025	Üreticilerimizin %80'den fazlasına sertifikalı tohum dağıtımı gerçekleştirildi.

Sosyal Hedefler

Konu Başlıkları	İlgili SKA	Hedef Konusu	Metrik	Hedef	Baz Yıl	Hedef Yılı	2023 Yılı Aktiviteleri
Çalışan Sağlığı & Güvenliği		Özel sağlık sigortalı beyaz yaka çalışan sayısının artırılması	% Çalışan	%100	2023	2025	Tüm beyaz yaka için özel sağlık sigortası planlandı.
							Aylık İSG Kurul toplantılarında Kayıp zamanlı kaza oranları departman bazlı olarak takip edildi.
							Ramak Kala İletişim Kutularının yaygınlaştırılması planlandı.
							İSG eğitimlerinde Ramak Kala eğitimine önem verilerek karekod ile Ramak Kala bildirimlerinin daha hızlı bir şekilde talep edilmesinin sağlanması planlandı.
Çalışan Sağlığı & Güvenliği		İş yerinde stres ve psikolojik sağlığı destekleyen projelerin geliştirilmesi	% Projeden faydalanan çalışan oranı	%25	2023	2025	Periyodik muayenelere Psikolojik muayenelerin eklenmesi için OSGB firmasından destek istenmesi planlandı
							İş yeri hekiminden Destek istenerek en çok stres oluşan bölümlerin tesbiti yapılarak aksiyon planı hazırlanması planlandı

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ

Sosyal Hedefler							
Konu Başlıkları	İlgili SKA	Hedef Konusu	Metrik	Hedef	Baz Yılı	Hedef Yılı	2023 Yılı Aktiviteleri
Çalışan Sağlığı & Güvenliği		Üreticilere İSG kapsamında reflektör dağıtımı	Reflektör dağıtılan üretici oranı %	%10	2023	2025	Reflektör dağıtımının planlaması yapıldı.
Tedarikçi Sağlığı & Güvenliği		SA8000 sertifikalı tedarikçiler	Sertifikalı tedarikçi oranı %	%50	2023	2030	Yasal sınırdan tedarikçilere eğitim verildi.
Taşeron Sağlığı & Güvenliği		Saat bazında çalışan ve taşeronlar için verilen İSG Eğitim süresinin artırılması	Taşeronlara verilen eğitim süresi	%10	2023	2025	Yasal sınırdan tedarikçilere eğitim verildi.
Çalışan Eğitim Desteği		Çalışana verilen toplam eğitim saati sayısının artırılması	Çalışanlara verilen toplam eğitim saati %	%10	2023	2025	Eğitim organizasyonu bir önceki döneme göre %10 artırılması planlandı.
		Çalışanlara sosyal sürdürülebilirlik konularında farkındalık eğitimlerinin verilmesi	Çalışanlara verilen toplam farkındalık eğitim saati	%10	2023	2025	Çalışanlara farkındalık eğitimi kapsamında ilk yardım ve İSG eğitimleri verilmeye devam edilmesi planlandı.
Çalışan Sağlık Desteği		Çiftçi Avantaj Kartı sahibi kadın üreticiler arasında Ketem'de kanser taraması ve eğitime katılan kişi sayısının artırılması	Kanser taraması ve eğitime katılan kişi sayısı	%20	2023	2025	Sunel Ticaret Türk A.Ş. önderliğinde EİB bünyesinde projenin hayata geçirilmesi planlandı.
		Çiftçi Avantaj Kartı sahibi kadın üreticiler için check-up hizmeti sunan hastane sayısının artırılması	Check-up hizmeti sunan hastane sayısı	%20	2023	2025	Sunel Ticaret Türk A.Ş. önderliğinde EİB bünyesinde projenin hayata geçirilmesi planlandı.
		Çiftçi Avantaj Kartı sahibi kadın üreticilere yönelik meme kanseri farkındalık eğitimlerine katılan kadın sayısının artırılması	Farkındalık eğitimlerine katılan kadın sayısı	%20	2023	2025	Sunel Ticaret Türk A.Ş. önderliğinde EİB bünyesinde projenin hayata geçirilmesi planlandı.
Çalışan Sirkülasyonu		Çalışan devir oranının azalması	% işten çıkan personel sayısı	%10	2023	2025	İşten ayrılış mülakat formu hazırlanarak, bilgi toplanması ve özet tablo olarak takibinin yapılması planlandı.
Kurum İçi Şiddet		Mobbing engelliyici önlemlerin alınması	Ölçülemeyen veri	Bağımsız bir etik hattın oluşturulması	2023	2025	Dilek-Öneri-Şikayet kutularının yaygınlaştırılması planlandı.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ

Sosyal Hedefler							
Konu Başlıkları	İlgili SKA	Hedef Konusu	Metrik	Hedef	Baz Yıl	Hedef Yılı	2023 Yılı Aktiviteleri
Kurum İçi Şiddet		Mobbing engelliyici önlemlerin alınması	Ölçülemeyen veri	Bağımsız bir etik hattın oluşturulması	2023	2025	Taciz ve mobbing ile ilgili olarak prosedür hazırlanarak personele eğitim verilmesi planlandı.
							İşçi temsilcilerinin sürece katılımının artırılması için işçi temsilcilerine eğitim verilmesi planlandı.
							Bölüm bazlı olarak Dilek-Öneri-Şikayet Kutularının aktif olarak kullanımı ile ilgili personel eğitimleri verilmesi planlandı.
Sosyal Sorumluluk Projeleri		Sosyal sorumluluk projeleri sayısının artırılması	Sosyal sorumluluk proje sayısı	Min. 3	2023	2025	ALP gözlem kriterlerini içeren broşürler hazırlanıp Ekspert ve Önder köylülere dağıtıldı.
		Çiftçi Avantaj Kartı projesine katılan çiftçi sayısının artırılması (EİB bünyesinde sunel'in önerdiği sektörel proje)	Projeye katılan üretici sayısı	47000	2023	2025	Sistemin daha etkin çalışması için çiftçi avantaj kartı (ÇAK)'ta format değişikliği yapılması planlandı.
Çalışan Memnuniyeti		Çalışan memnuniyetinin artırılması	% Memnuniyet oranı	%90	2023	2025	Dinlenme alanlarının revize edilmesi ve motivasyon artırıcı etkinliklerin organize edilmesi için bütçe hazırlanması planlandı.
		Çalışan memnuniyeti anketlerine katılımın artırılması	Memnuniyet anketlerine katılan çalışan sayısı	%100	2023	2025	Çalışan memnuniyet anketi düzenlenerek tüm personelin katılımının sağlanması için çalışma yapılması planlandı.
		Şirket içerisinde çalışan görüşleri doğrultusunda geri besleme mekanizmasının oluşturulması.	Ölçülemeyen veri	İletişim panolarında düzenli paylaşım	2023	2025	İletişim panoları hazırlanarak, dilek şikayet kutularından çıkan dilek ve şikayetlere, önerilere verilen yanıtlarının yayınlanması planlandı.
Çeşitlilik Programı		Şirket içinde din, dil, ırk olarak çeşitliliğin sağlanması	Ölçülemeyen veri	Çeşitlilik sağlanması	2023	2025	Müşterilerimizden biri ile supplier.io programı üzerinden diversity program takibi yapıldı ve din, dil, ırk cinsiyet gibi özelliklere göre tedarikçi % lerimiz paylaşıldı. WEPS Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ne üyelik planlandı.
Üst Yönetimde Kadın İstihdamı		Kadın yönetici ve Üst düzey yönetici sayısının artırılması	Kadın yönetici ve üst düzey yönetici sayısı	%5	2023	2025	İletişim panolarında Sunel STP Politikası, Sunel İnsan Hakları Politikası ve Sunel el kitabında kadın erkek eşitliğine dair yer alan maddelerin asılarak tüm personele tekrar duyurulması planlandı
					2023	2030	WEP's üyeliğimizin tüm personele iletişim panoları üzerinden duyurulması planlandı
İş Sağlığı ve Güvenliği		Dağıtılan PPE oranının artırılması	% PPE	%100	2023	2025	Tüm çalışanlarımızın kişisel koruyucu ekipmanları kullanımı hedeflendi.
		Dağıtılan ilk yardım seti oranı	% İlk yardım seti	%10	2023	2025	

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ

Yönetişim Hedefleri							
Konu Başlıkları	İlgili SKA	Hedef Konusu	Metrik	Hedef	Baz Yıl	Hedef Yılı	2023 Yılı Aktiviteleri
Sürdürülebilirlik Yönetişi		Sürdürülebilirlik Raporlaması	Ölçülemeyen veri	GRI standartlarına uygun yıllık sürdürülebilirlik raporu hazırlamak	2023	2025	Üst Yönetimin iştirakiyle Sürdürülebilirlik Komitesi ve alt çalışma grupları oluşturuldu.
Paydaş Katılımı		Sivil toplum kuruluşları ile sürdürülebilirlik konusunda iş birliklerinin oluşturulması	İş birliği sayısı	6	2023	2025	Ege Orman Vakfı ile Orman kurulumu, STK EYKA ile aile tarımında çocuk işçiliğinin yeri projesi (EİB bünyesinde) planlandı
					2023	2025	Çeşme / İzmir bölgesinde SINIRLI SORUMLU ÇEŞMEKÖY TARIMSAL KALKINMA KOOPERATİFİ ile hareket ederek 100 adet Sakız Ağacı bağışı planlandı.
					2023	2025	AKHİSAR - ÇAMÖNÜ Bölgesinde 2023 yılında dikimi yapılmış - fıstık çamı / kızıl çam / selvi ağaçları için 2000 adetlik bağış planlandı.
					2023	2025	2023 Yılı Türkiye / Hatay bölgesinde yaşanan deprem sonrası AFAD aracılığı ile deprem bölgesine bağış gerçekleştirildi.
					2023	2025	Aydın Adnan Menderes Üniversitesi ile farklı kurutma yöntemleri ve çevrenin bazı morfolojik özelliklerinin kaliteye etkisi üzerine çalışma yürütüldü.
Etik		Bağımsız bir etik hat oluşturulması	Ölçülemeyen veri	Bağımsız bir etik hattın oluşturulması	2023	2025	Dilek şikayet kutuları yaygınlaştırılarak, Etik QR kodu tüm tesis içerisine asılarak; dilek, şikayet ve önerilere hızlı dönüş yapılmasının sağlanması planlandı.
		Çalışanların etik eğitimi tamamlama oranının artırılması	% çalışan	%100	2023	2025	QR kod ve Dilek şikayet kutularından gelen her türlü veri değerlendirmeye alınarak aktif olarak takibinin yapılması planlandı.
Dijitalleşme		Oneleaf sistemimiz üzerinden bütün alım ve ihracat operasyonlarının yürütülmesi sonucu oluşan kağıt tasarrufu %	% kağıt tasarrufu	%30	2023	2025	Oneleaf Export programı kullanılarak ihracat evraklarının basım işlemi yapılmadan email yoluyla ilgili yerlere iletilmesi sağlandı.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ

Sürdürülebilir Ekonomi							
Konu Başlıkları	İlgili SKA	Hedef Konusu	Metrik	Hedef	Baz Yıl	Hedef Yılı	2023 Yılı Aktiviteleri
Yeşil Tedarik		Tedarikçi zinciri süreçlerinde sürdürülebilirlik kriterlerine uyumun sağlanması	% Sürdürülebilirlik kriterlerine uyan tedarikçi sayısı oranı	%50	2023	2030	Tedarikçilerimizle ÇSY sürdürülebilirlik konularında görüşüldü ve kendilerinden onay formu alındı.
Yeşil Yatırım ve Yeşil Finansman	  	Yeşil yatırım oranlarının artırılması	%Yeşil yatırım oranı	%25	2023	2030	Buhar tüketimin azaltılması projesi uygulandı.
							Çevre aydınlatma sisteminde iyileştirmeler planlandı.
							Treshing hattı fan uygulaması faaliyete geçirildi.
Müşteri Memnuniyeti		Müşteri memnuniyet anketleri sayısı	% müşteri	%100	2023	2025	Müşteri Memnuniyeti anketleri Nisan-Mayıs aylarında müşterilerimize gönderildi.
		Müşteri memnuniyet oranı	% memnuniyet	%100	2023	2030	Müşterilerimizde gelen geri bildirimler kayıt altına alındı takip edildi ve geri bildirimler değerlendirildi.



KURUMSAL RİSK YÖNETİMİ

Sunel Ticaret Türk A.Ş., sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşırken karşılaşılan olası riskleri etkin bir şekilde yönetmek amacıyla kapsamlı bir risk yönetimi yaklaşımı benimsemektedir. Bu yaklaşım, ekonomik, çevresel, sosyal ve yasal faktörleri göz önünde bulundurarak, şirketin operasyonel süreçlerini güvence altına almayı hedefler. Kurumsal risk yönetimi, pazar dinamiklerinden, değişen yasal düzenlemelere kadar geniş bir yelpazeyi kapsar. Tütün sektöründeki daralma, çevresel etkiler ve teknolojik yeniliklere uyum gibi unsurlar, şirketin stratejik kararlarında belirleyici rol oynamaktadır. Ayrıca, şirket, çalışan hakları ve iş güvenliği gibi sosyal faktörlere de öncelik vererek, sürdürülebilir ve etik bir iş modeli oluşturmaya hedefler.

Sunel Ticaret Türk A.Ş., bu riskleri sürekli olarak izler, değerlendirir ve şirketin sürdürülebilirliği için gerekli önlemleri alarak hem yerel hem de küresel ölçekte uzun vadeli başarıyı sağlamayı amaçlar.

İŞ ETİĞİ

Sunel Ticaret Türk A.Ş. olarak, tüm iş süreçlerimizde ve ilişkilerimizde etik değerlerimizi ön planda tutuyor, bu anlayışımızı sürdürülebilir bir iş modeliyle birleştiriyoruz. Güvenilirlik, dürüstlük ve sorumluluk ilkeleriyle hareket ederek hem çalışanlarımız hem de tüm paydaşlarımız için etik standartlara dayalı bir çalışma ortamı sunuyoruz. Etik kurallarımız hem iş yapış şeklimizin temeli hem de topluma ve çevreye olan sorumluluğumuzun bir göstergesidir. Şirketimizin temel değerleri, tüm çalışanlarımız tarafından benimsenmekte ve iş yapış şeklimizdeki her aşamaya rehberlik etmektedir.



Doğruluk ve Dürüstlük

Tüm faaliyetlerimizde doğruluk ve dürüstlük ilkesine bağlı kalırız. Şirket adımız, bu değerlerin simgesi olup, tüm çalışanlarımızdan aynı anlayışla hareket etmelerini bekleriz.



Rüşvet ve Yolsuzluğun Önlenmesi

Rüşvet ve yolsuzluk karşıtı sıfır tolerans politikası uyguluyor, tüm iş ilişkilerimizde etik ve yasal standartlara tam uyum sağlarız.



Yasalara ve Düzenlemelere Uyum

Ulusal ve uluslararası yasalara ve düzenlemelere tam uyum sağlarız. Yasal uyumu denetlemek için iç denetim mekanizmalarımızı etkin bir şekilde kullanırız.



Çıkar Çatışmasının Önlenmesi

Çalışanlarımızdan, kişisel çıkarlarını şirket çıkarlarının önüne geçirecek her türlü davranıştan kaçınmalarını bekleriz. Şirket kaynakları ve pozisyonları yalnızca şirketin yararına kullanılır.



Gizlilik ve Bilgi Güvenliği

Şirket içinde ve dışında edindiğimiz tüm bilgileri, ticari sırlarımızı güvence altına alarak korur, paydaşlarımızın haklarını gözetiriz. Bilgi güvenliğine büyük önem veririz.



Müşteri ve Tedarikçi İlişkileri

Müşteri ve tedarikçilerimize adil, tarafsız ve objektif bir yaklaşım sergileriz. İş birliği süreçlerinde etik kurallara, fayda/maliyet kriterlerine ve uzun vadeli ilişkilere değer veririz.



Etik Standartların Sürekli Geliştirilmesi

Etik standartlarımızı sürekli olarak iyileştirmeyi hedefler, çalışanlarımızı düzenli olarak bilgilendirir ve farkındalık çalışmalarımızla destekleriz. Sunel ailesi olarak, iş etiği anlayışımızın tüm çalışanlarımız tarafından benimsenmesi için çaba sarf ederiz.

PAYDAŞ KATILIMI

Sürdürülebilirlik stratejilerinin başarısı, paydaşlarımızla güçlü ve etkili bir iş birliği kurmaktan geçmektedir. Sunel Ticaret Türk A.Ş. olarak, faaliyetlerimizin sosyal, çevresel ve ekonomik etkilerini anlamak ve yönetmek amacıyla paydaşlarımızla düzenli ve şeffaf bir diyalog geliştirmeyi önemsiyoruz.

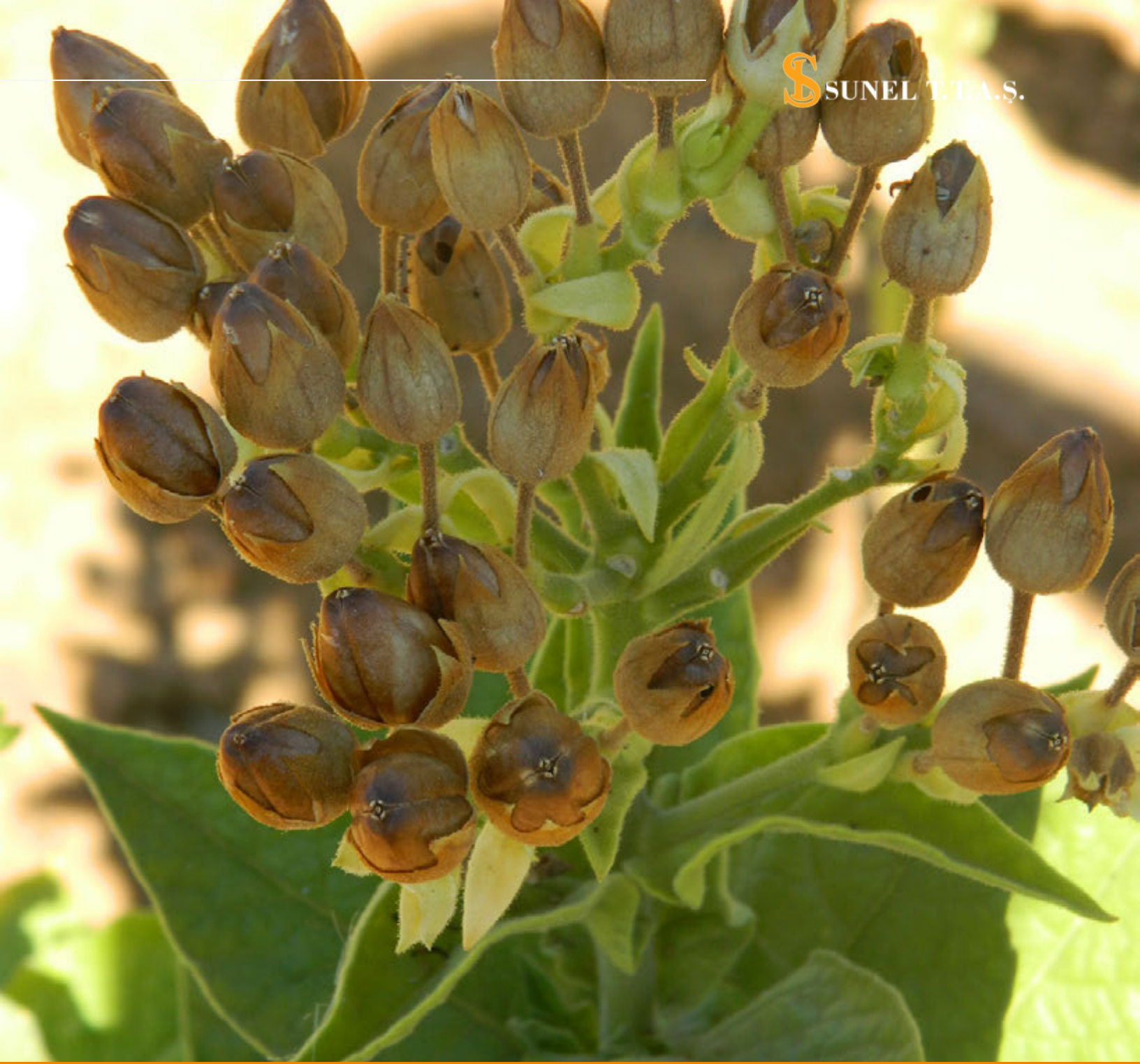
Bu kapsamda, paydaşlarımızı belirleme sürecinde, şirketimizin faaliyetlerinden doğrudan ya da dolaylı olarak etkilenen ya da faaliyetlerimizi etkileyen kişi, grup ve kuruluşları dikkate alıyoruz. Paydaşlarımızla olan ilişkilerimizde şeffaflık, karşılıklı anlayış ve sürekli iletişim ilkelerini temel alarak, onların beklenti ve ihtiyaçlarına yönelik çözümler üretmeyi hedefliyoruz.



Paydaş Grupları	Paydaş Gruplarının Seçim Süreci	Paydaşla Olan İlişki	Önemli Konular ve Sorumluluklarımız
Çalışanlar	Çalışanlar, şirketimizin sürdürülebilir başarısını sağlayan en önemli paydaşlardır. Beyaz yaka ve mavi yaka çalışanları, iş güvencesi, profesyonel gelişim fırsatları ve iş/yaşam dengesine verdiğimiz önem doğrultusunda seçilmektedir. Ayrıca, çalıştıkları pozisyonun gerekliliklerini yerine getirebilecek yetkinlikte ve şirketin kültürüne uyum sağlayabilecek adaylar tercih edilmektedir.	Çalışanlarımızla olan ilişkimiz, karşılıklı saygıya dayalı, güvenli ve destekleyici bir çalışma ortamı yaratmayı hedefler. Beyaz yaka çalışanlarımız için profesyonel gelişim fırsatları sunarken, mavi yaka çalışanlarımız için iş güvenliği, eğitim ve sendikal hakların korunması ön planda tutulmaktadır. Çalışanlarımızın memnuniyeti ve motivasyonu, şirketin verimliliğini ve başarısını doğrudan etkileyen faktörlerdir.	Çalışanlarımıza yönelik en önemli sorumluluklarımız arasında profesyonel gelişim imkânları, zamanında ödeme, iş güvencesi ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamaktadır. Ayrıca, ücret artışları ve iş güvencesi gibi talepleri dikkate alarak performans göstergelerine göre adil bir ücret politikası izlemekteyiz. Mavi yaka çalışanlarımız için iş kazalarını önleyici eğitimler düzenlemek, sendikal haklara saygı göstermek ve iş/dinlenme dengesini korumak da sorumluluklarımız arasındadır.
Müşteriler	Müşteriler, şirketimizin faaliyetlerinin temel hedeflerinden biri olan yüksek kalite, rekabetçi fiyat ve zamanında teslimat gibi kriterlere duyarlı olan paydaş grubudur. Müşterilerimiz, ürünlerimizin kalitesine ve işlemede sağladığımız uyuma güvenerek, ihtiyaçlarını karşılamak için bizimle iş birliği yapmaktadır. Ayrıca, gelişmiş laboratuvar olanaklarımız ve yenilikçi ürün denemelerimizle, kalite ve fiyat politikalarımızı daha cazip hale getirme amacımız damüşterilerimizin tercihlerinde etkili olmaktadır.	Müşterilerimizle olan ilişkimizi, şeffaflık, güvenilirlik ve hızlı tepki verme prensipleri üzerine kuruyoruz. Ürünlerimizin kalitesini sürekli olarak iyileştiriyor ve müşterilerimize zamanında teslimat garantisi sunuyoruz. Ayrıca, yüksek kalite standartlarında ürün işleme süreçlerimiz ve gelişmiş laboratuvar olanaklarımız sayesinde, müşteri memnuniyetini en üst seviyeye çıkarmak için çaba sarf ediyoruz. Çabuk tepki verme ve esnek çözümler üretme yeteneğimizle müşterilerimizin beklentilerine hızlı bir şekilde yanıt veriyoruz.	Müşterilerimize karşı en önemli sorumluluğumuz, yüksek kalite, zamanında teslimat, rekabetçi fiyatlar ve çabuk tepki verebilme becerisidir. Ayrıca, ülke politikaları nedeniyle ABD'ye yapılan ihracatlarda yaşanabilecek olası aksaklıkları en aza indirmek için gerekli önlemleri almak da sorumluluğumuzdur. Yeni ürün alanlarında yapılan denemelerle kalite ve fiyat dengesini optimize ederek müşterilerimize daha cazip seçenekler sunmak ve uzun vadeli iş birlikleri geliştirmek önceliklerimiz arasındadır.

Paydaş Grupları	Paydaş Gruplarının Seçim Süreci	Paydaşla Olan İlişki	Önemli Konular ve Sorumluluklarımız
Tedarikçiler	Tedarikçi seçimi, uygun fiyatın yanı sıra kalite uygunluğu, kalite belgeleri ve teslimat kriterlerinin değerlendirilmesiyle titizlikle gerçekleştirilmektedir	Tedarikçilerimizle online veya yüz yüze gerçekleştirilen performans değerlendirmeleri doğrultusunda geri bildirimlerde bulunarak karşılıklı gelişime önem veriyoruz.	İş süreçlerimizde şeffaflık, adalet ve etik değerlerini ön planda tutuyoruz. Tedarikçilerimizle iş ortağı yaklaşımıyla çalışmayı benimserken, çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirlik ilkelerini temel alıyoruz. Tedarik zincirimizde sürdürülebilir iş birliği gerçekleştirecek tüm paydaşlarımız için ortak değer yaratmak sorumluluğumuzdur.
Medya	Medya, şirketimizin faaliyetlerini geniş bir kitleye duyurabilmek için önemli bir paydaş grubudur. Bu paydaş grubu, şirketimizin mali yapısı, küresel rekabet gücü, yatırım planları, istihdam oranları, çevresel etkiler ve sosyal sorumluluk projeleri gibi konularda kamuoyunu bilgilendirecek ve şirketimizin tanınırlığını artıracaktır. Medya, ayrıca sektördeki gelişmeleri takip eden ve bu bilgileri doğru bir şekilde ileten profesyonel bir kaynak olarak seçilmektedir.	Medya ile ilişkimiz, şeffaflık ve doğru bilgi paylaşımına dayanmaktadır. Şirketimizin faaliyetleri ve stratejileri hakkında düzenli olarak bültenler ve basın açıklamaları yayımlayarak medya ile sürekli iletişim halindeyiz. Bu ilişki, şirketimizin prestijini artırmak ve müşterilerimiz ile üreticilerimizin gelişmeleri takip etmesini sağlamak adına büyük önem taşımaktadır.	Medya ile olan ilişkimizde, şirketimizin mali durumu, çevresel etkileri, sosyal sorumluluk projeleri ve iş gücü gibi önemli konuları şeffaf bir şekilde paylaşmak temel sorumluluğumuzdur. Aynı zamanda, medya üzerinden yapılan bilgilendirmelerin doğru, güncel ve güvenilir olmasını sağlamak, toplumun doğru şekilde bilgilendirilmesi adına öncelikli bir sorumluluk olarak görülmektedir.
Özel Sektör	Özel sektör paydaşlarımız, şirketimizin sürdürülebilir büyüme ve iş geliştirme hedeflerine katkı sağlayacak stratejik ortaklar olarak belirlenmektedir. İş süreçlerinde güvenilirlik, kalite ve rekabetçilik arayışımız doğrultusunda, ürün ve hizmet sağlama kapasitesine göre seçilmektedir. Ayrıca, yenilikçi projelere açık, çevresel ve sosyal sorumluluk bilinci yüksek firmalar öncelikli olarak tercih edilmektedir.	Özel sektör paydaşlarımızla olan ilişkimizi, karşılıklı faydaya dayalı uzun vadeli iş birlikleri kurarak sürdürmekteyiz. Bu ilişkilerde, şeffaflık, adil ticaret, zamanında ödeme, ürün ve hizmet kalitesi gibi unsurlar önemli yer tutmaktadır. Ayrıca, sürdürülebilir iş modelleri oluşturmak ve çevreye duyarlı üretim süreçlerine katkı sağlamak için iş birliği yapmaktayız.	Özel sektör paydaşlarımız için öncelikli sorumluluklarımız arasında kaliteli ürün temini, zamanında teslimat, rekabetçi fiyatlar ve çevresel etkilerin minimize edilmesi bulunmaktadır. Ayrıca, sözleşmelere ve yasal şartlara tam uyum sağlamak, güvenli çalışma koşulları oluşturmak ve sürekli olarak yenilikçi çözümler sunmak da bu ilişkilerin sağlıklı şekilde yürütülmesi için büyük önem taşımaktadır.
Sertifikasyon Kuruluşları	Süreçlerin doğru, şeffaf, güvenilir ve yasalara uygun bir şekilde yürütülmesine katkı sağlarlar. Ayrıca, güvenilirliği artırmak ve riskleri etkin bir şekilde yönetmek açısından kritik bir rol oynarlar.	Denetimler aracılığı ile sürecin doğruluğunu, şeffaflığını ve güvenilirliğini izlemeye katkı sağlar. Düzenlemelerin yakından takip edilmesi, ortaya çıkan risk ve fırsatların tespit edilerek sürekli gelişim odaklı iyileştirmelerin uygulanmasını destekler.	İlgili standartlara uygun şekilde çalışarak, müşterilerimizin ve sertifikasyon kuruluşlarının beklentilerini eksiksiz bir biçimde karşılamak

Paydaş Grupları	Paydaş Gruplarının Seçim Süreci	Paydaşla Olan İlişki	Önemli Konular ve Sorumluluklarımız
Hükümet ve Kamu Kurumları	Yasal düzenlemeler, izinler, ekonomik, çevresel ve sosyal kalkınma stratejileri, şirketin etkinliğini artıran temel unsurlar arasında yer almaktadır. Bu bağlamda, hükümet ve kamu kurumlarıyla iş birliği, şirketimizin başarısı ve sürdürülebilirliği açısından kritik bir öneme sahiptir.	Kamu kurumlarının taleplerini dikkate alarak değişen yasa ve yönetmeliklere uyum sağlamak için gerekli düzenlemeleri yakından takip ediyoruz	Tüm kanun, yasa ve yönetmeliklere tam uyum sağlamak; idari, yönetsel, finansal kayıtları özenle ve titizlikle tutmak
Sanayi ve Dernek Grupları	Şirketimiz, sanayi ve dernek grupları ile iş birliği yapmakta ve bu iş birliklerinin amacı iklim değişikliği, ürün yönetimi, sürdürülebilir tedarik zinciri ve çevre boyutları gibi konularda deneyim ve tecrübelerini paylaşmaktadır. Bu kolektif iş birliği ile birlikte deneyimleri paylaşıp deneyimlerimizi tazeliyoruz.	Yüz yüze ve online buluşmalar ve sanayi ile dernek gruplarının organize etmiş olduğu periyodik sektörel buluşma ve webinarlar ile gelişmeleri yakından takip ediyoruz.	Sektörel trendleri takip ederek bu konuda perspektifimizi sürekli olarak geliştirmek, dernek grupları ve sanayi gruplarının organize ettiği seminerlere düzenli katılım sağlayarak kurum kültürümüzü oradaki katılımcılara aşılamak.
Sivil Toplum Örgütleri	Sunel olarak, olabildiği kadar çok sivil toplum örgütü ile çalışmayı umuyoruz ve onlara kurumsal kültürümüzü ve sürdürülebilirlik vizyonumuzu aşılamayı misyonumuz olarak görüyoruz.	Yüz yüze ve online buluşmalar ile çiftçi avantaj kartı hakkında geri bildirimleri alacağımız oturumlar organize ederiz.	Sunel Ticaret Türk A.Ş., sivil toplum örgütleriyle iş birliği yaparak toplumsal faydayı artırmayı ve sektörle ilgili önemli konularda farkındalık yaratmayı hedeflemektedir. Bu kapsamda, sosyal sorumluluk projelerine katkı sağlayarak yerel ve ulusal ölçekte değer yaratmayı önemsemektedir. Ayrıca, iş birliği yaptığı örgütlerin etik ve sürdürülebilirlik ilkelerine uyumlu olmasına dikkat etmektedir.
Yerel Topluluklar	Yerel ihtiyaçların ve sosyal kalkınma gerekliliklerinin belirlenmesi doğrultusunda, yaşadıkları bölgelerde şirketin faaliyetlerinden etkilenen topluluklar seçilmektedir.	Tütün üreticilerine tarımsal ve yaşam giderlerini azaltmaya yönelik indirimler sağlanmıştır. Kadın üreticilere Denizli Cerrahi Hastanesi iş birliği ile özel sağlık tarama paketleri sunulmuştur. Sındırgı'nın Süller Köyü'nde çocukları tarladan uzak tutmak için eski havuz alanı oyun parkına dönüştürülmüştür. Ayrıca, Tavas'taki Balkıca İlköğretim Okulu'na bilgisayar desteği verilmiş ve okul yönetiminden teşekkür belgesi alınmıştır. Selendi ve Denizli'deki üreticilere partner hastaneler tarafından ilk yardım ve sağlık eğitimleri düzenlenmiştir.	Yerel toplulukların sosyal ve ekonomik refahını artırmak amacıyla, bütün üreticilerinin gelirlerini artıracak programlar uygulanmak, kadın üreticilere yönelik sağlık taramaları ile sağlık hizmetlerine erişim kolaylaştırılmak ve kadın sağlığına ilişkin farkındalık artırmak, çocuk işçiliğini önlemek için çocuklara yönelik oyun alanları ve eğitim desteği sağlanarak, çocukların eğitim ve oyun olanaklarına ulaşımı desteklemek, sağlık ve eğitim alanında yerel toplulukların ihtiyaçlarına odaklanılarak kapsayıcı çözümler üretmek.
Akademi ve Üniversiteler	Tütün endüstrisinde bilgi paylaşımını artırmak ve akademik araştırmaları desteklemek amacıyla sektörel uzmanlık sunan kurumlar seçilmektedir.	Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsü doktora çalışması kapsamında üretim alanlarında üretilen tütünlerin farklı kurutma yöntemleri ile kurutulması, kalite indeksinin belirlenmesi, kimyasal ve fiziksel analizlerin yapılması konusunda hazırlanan tez çalışmasına destek verilmektedir.	Akademik çalışmalara katkı sağlayarak sektörel ilgili bilgi birikimini artırmak ve bu bilgiyi sektöre kazandırmak, akademi ile sektör arasında bilgi alışverişini ve iş birliğini artırarak sürdürülebilir tarım ve üretim yöntemlerinin yaygınlaştırılmasına katkı sağlamak.



Çevresel Sürdürülebilirlik

Doğa ile Uyum İçinde Gelişmek: Çevresel Sürdürülebilirlik
Yolculuğumuz

ÇEVRE YÖNETİMİ YAKLAŞIMI

Çevre Politikamız kapsamında kalite, çevre ve enerji yönetim sistemlerinin prensiplerini titizlikle yerine getiriyoruz. Sektördeki liderliğimizi sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda pekiştirmeyi amaçlıyoruz. Birleşmiş Milletler'in Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri olan "6-Temiz Su ve Sanitasyon", "7-Erişebilir ve Temiz Enerji", "12-Sorumlu Üretim ve Tüketim", "13-İklim Eylemi", "14-Sudaki Yaşam" ve "15-Karasal Yaşam" ilkelerini benimseyerek faaliyetlerimizi şekillendiriyoruz.



Çevre Taahhütlerimiz

Sunel Ticaret Türk A.Ş. olarak, çevresel sorumluluklarımızı yerine getirirken, çevreye duyarlı bir yaklaşımı her aşamada benimsiyoruz. Bu doğrultuda, tüm yatırımlarımızda çevreye zarar vermeyen teknolojilere öncelik veriyor, bütün üretiminde çevreye ve canlılara zarar vermeyen yöntemlerin kullanılmasını sağlamak amacıyla üreticilerimizi destekliyoruz. Doğal kaynakların tüketimini minimum seviyede tutmaya özen gösteriyor, atık miktarımızı azaltarak ve atıklarımızı geri kazanarak çevreye zarar vermeyi ve her türlü kirlenmeyi önlemeyi hedefliyoruz.



Ayrıca, çevresel kazaların önlenmesi amacıyla prosedürlerimizi, risk değerlendirme raporlarımızı, acil durum müdahale planlarımızı ve eğitim programlarımızı sürekli olarak gözden geçirip güncelliyoruz. Yürürlükteki tüm çevreyle ilgili yasal yükümlülüklerimize tam uyum sağlıyor ve bunları geliştirmek için gerekli adımları atıyoruz. Tüm çalışanlarımızı ve iş birliği içinde olduğumuz kişi, kurum ve kuruluşları çevre konusunda eğiterek bilinçlendirmek için çalışmalar yürütüyoruz.

Sürdürülebilir bütün üretimi programımız çerçevesinde, iş birliği yaptığımız üreticilerimizi organik gübreleme ve organik ilaçlama yöntemlerini kullanma konusunda teşvik ediyor, bu konuda onlara gerekli desteği sağlıyoruz. Sosyal sorumluluk anlayışıyla, doğal hayatı koruyor, iş sağlığı ve güvenliğini sağlıyor, çocuk işçi çalıştırılmasını engelliyor ve çevreye saygılı iş alanları yaratarak istihdam oluşturmuyoruz.

Müşteri memnuniyetini her zaman ön planda tutuyor, uzun süreli güven ilişkileri kurarak bu ilişkileri sürdürülebilir bir şekilde geliştiriyoruz. Operasyonel maliyetlerimizi stratejik bir şekilde yöneterek, ekonomik ve çevresel sürdürülebilirlik arasında denge kuruyor ve rekabetçi avantajımızı koruyoruz. Süreçlerimizdeki riskleri ve fırsatları sistematik bir şekilde analiz ederek, şirketimizin geleceğini güvence altına alacak stratejik kararlar alıyoruz.

Çevre politikalarımızın geliştirilmesi ve uygulanması sürecine tüm çalışanlarımızı ve iş ortaklarımızı dahil ederek onların görüş ve önerilerini karar alma süreçlerimize entegre ediyor, su kaynaklarının korunması ve verimli kullanımı için su tüketimini azaltıyor ve su ayak izimizi minimuma indirerek çevresel etkilerimizi azaltıyoruz.



EMİSYON YÖNETİMİ

Sunel Ticaret Türk A.Ş. olarak, sera gazı emisyonlarının çevreye olan zararlarını tespit ederek, iklim değişikliğinde oynadığı kritik rolü vurgulamayı ve bu alandaki etkilerimize hazırlıklı olmayı amaçlıyoruz. Şirket bazında sera gazı emisyon kaynaklarını kontrol ederek, hem yerel hem de global düzeyde çevresel etkilerimizi azaltmayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda, kullandığımız araç ve ekipmanlarda çevre dostu ve düşük karbon emisyonlu seçeneklere öncelik veriyoruz. Ayrıca, enerji verimliliği projeleri geliştirerek ve yenilenebilir enerji kullanımına öncelik tanıyarak karbon ayak izimizi düşürmek için çalışıyoruz. Tüm faaliyetlerimizi, sera gazı yönetimiyle ilgili ulusal ve uluslararası yasal mevzuata tam uyum içerisinde yürütüyor ve paydaşlarımızın beklentilerini göz önünde bulundurarak taahhütlerimizi yerine getiriyoruz. Bu süreçte çevrenin korunmasına özen gösteriyor, kaynakların verimli kullanılmasını sağlıyor ve teknolojiye dayalı çevreci çözümler üretiyoruz.

Karbon yoğunluğumuzu değerlendirmek ve düşürmek için, Kapsam 1 ve 2 emisyonlarını azaltmaya, Kapsam 3 emisyonlarını ise etkin bir şekilde yönetmeye odaklanıyoruz. Çalışmalarımızı daha şeffaf olarak yürütmek amacıyla, ISO 14064-1 standardına uygun olarak sera gazı emisyonlarımızı hesaplıyor, bağımsız denetimden geçirerek doğrulama güvencesi ile paylaşıyoruz.

Emisyon azaltımı hedeflerimiz doğrultusunda, kapsamlı bir Karbon Yol Haritası geliştiriyoruz. Bu çerçevede, güneş enerjisi santrali (GES) yatırım planımızı hayata geçirerek karbon emisyonlarımızı azaltmayı hedefliyoruz.

Sürdürülebilir enerji çözümlerine olan bağlılığımız doğrultusunda, iş birliği yaptığımız enerji sektöründeki çözüm ortağımızla birlikte yetiştiricilerimize güneş enerjisinin faydaları üzerine eğitimler düzenledik.

Ayrıca, karbon emisyonlarımızı dengelemek ve biyoçeşitliliği desteklemek amacıyla Sunel Hatıra Ormanı'nı kurmayı planlıyoruz. Sera gazı emisyonlarının ölçülmesi ve raporlanması konusunda çalışanlarımızı uluslararası standartlarla uyumlu hale getirmek için ISO 14064 eğitimi düzenliyoruz.

Sera Gazı Dışı Emisyonlar

Tesis bacalarımızdaki CO, NO_x, SO₂ ve toz emisyonlarını düzenli olarak ölçüyor, bu ölçüm sonuçlarını Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliği Yönetmeliği'ne (SKHKKY) uygun şekilde değerlendiriyoruz. VOC emisyonlarını ve diğer kirlетici kaynaklarını yasal sınırlar içinde tutarak, çevreye olan etkilerimizi en aza indirmeyi hedefliyoruz.



Doğaya olan katkılarımızı artırmak amacıyla ormanlık alanların oluşturulmasına yönelik çalışmalar yürütüyoruz. Bu kapsamda, Çeşme/İzmir bölgesinde Sınırlı Sorumlu Çeşmeköy Tarımsal Kalkınma Kooperatifi ile iş birliği yaparak 100 adet Sakız Ağacı bağışlamayı planladık. Ayrıca, Akhisar - Çamönü bölgesinde 2023 yılında fıstık çamı, kızıl çam ve selvi türlerinden oluşan 2.000 adet fidan bağışı yapmayı planladık. Bu tür projelerle karbon emisyonlarımızı dengelemenin yanı sıra doğal yaşamın korunmasına ve biyoçeşitliliğin artırılmasına destek oluyoruz.

İKLİM VE ENERJİ YÖNETİMİ

Sunel Ticaret Türk A.Ş. olarak, sürdürülebilirlik stratejimizin temel unsurlarından biri, enerji verimliliğini artırmak ve iklim değişikliğiyle mücadele etmektir. Bu doğrultuda, çevresel etkilerimizi minimize etmek, karbon ayak izimizi azaltmak ve yenilenebilir enerji kaynaklarını daha etkin bir şekilde kullanmak amacıyla kapsamlı projeler ve uygulamalar hayata geçiriyoruz.

Pınarbaşı Kampüsü çatılarında yeni Güneş Enerjisi Santrali projeleri için hazırlıklarımızı sürdürüyoruz. Toplamda 22.000 m² alanda yapılması planlanan çatı GES, yıllık 3.000.000 kWh enerji üreterek, yıllık elektrik tüketimimizin %80'ini karşılaması beklenmektedir.

Enerji tüketimini optimize etmek ve sürdürülebilir bir işletme yapısı oluşturmak amacıyla bir dizi yenilikçi uygulama gerçekleştirdik:

 **3.000.000 kWh**

yıllık enerji üretimi



 **%80**
yıllık elektrik tüketimimizin %80'i

Daha verimli taşıma sistemleri kullanarak 48.600 kWh enerji tasarrufu sağladık.

- 1
 - 2
 - 3
- Redryer bölümünde buharın verilme yöntemini değiştirerek %54 oranında buhar tasarrufu elde ettik.
 - Sensörlü çevre aydınlatma sistemi modelleri ile her gün sabah-akşam yaklaşık 30 dakika kayıp enerjiyi engelledik ve yılda 3.650 kWh tasarruf sağladık.



İzmir Ticaret Odası'nın düzenlediği Yeşil Dönüşüm Mentörlüğü Eğitimine katılmayı planladık ve bu eğitimle iklim değişikliği risklerini daha iyi anlama ve yönetme konusunda yetkinlik kazanmayı hedefledik. Ayrıca, iklim değişikliği ile ilgili politikalarımızı net bir şekilde belirledik ve bu alanda çeşitli senaryo çalışmaları gerçekleştirdik.

Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi (LCA) analizleri ile ürünlerimizin çevresel etkilerini analiz ederek bu etkileri azaltmaya yönelik stratejiler geliştirdik. Çevresel etkilerimizi daha iyi ölçmek ve yönetmek için karbon ayak izimizi ve su ayak izimizi hesapladık.

 **3.392.917 kWh**

2023 elektrik tüketimi

 **700.684 M3**

2023 doğalgaz tüketimi

ATIK YÖNETİMİ

Sunel Ticaret Türk A.Ş. olarak, sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda, atık yönetimini çevresel sorumluluğumuzun temel taşlarından biri olarak görüyoruz. Faaliyetlerimizden kaynaklanan atıkları azaltmak, yeniden kullanmak ve geri dönüştürmek amacıyla sistematik ve yenilikçi yöntemler uyguluyoruz. Atık yönetimi süreçlerimizde ulusal ve uluslararası mevzuatlara tam uyum sağlıyor, aynı zamanda sektördeki en iyi uygulamaları benimseyerek çevre üzerindeki etkilerimizi en aza indirmeyi hedefliyoruz. Bu kapsamda, operasyonlarımız sırasında oluşan organik ve inorganik atıkları ayrıştırıyor, uygun şekilde bertaraf ediyor ve geri dönüşüm oranlarımızı artırmak için modern tesisler ve teknolojilerden faydalıyoruz.

Atık yönetimi yaklaşımımız, yalnızca yasal gerekliliklerin ötesine geçerek döngüsel ekonomi prensiplerini destekliyor. Atık azaltma hedeflerimizi tüm değer zincirimize entegre ederek tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımızla güçlü iş birlikleri kuruyoruz. Eğitim programlarımız ve farkındalık kampanyalarımızla çalışanlarımızı ve toplumu bu konuda bilinçlendiriyor, atıkların yeniden değerlendirilmesi için yaratıcı çözümler geliştirmeye devam ediyoruz. Ayrıca, düzenli olarak yayınlayacağımız sürdürülebilirlik raporlarıyla atık yönetimi performansımızı şeffaf bir şekilde paylaşıyor ve sorumlu bir iş modeli benimseme konusundaki kararlılığımızı ortaya koyuyoruz.

Sunel Türk Ticaret A.Ş. olarak, çevresel sürdürülebilirlik vizyonumuzun önemli bir kısmını atık yönetimi ve atıkların bertarafı oluşturmaktadır. Bu noktada, şirketimiz bulunduğu bölge olan İzmir'de yerel yönetimlerle iş birliği içerisinde, atıkları azaltım noktasında çalışmaktadır. Çalışmalarımız, atık yönetim prosedürümüze uygun olarak, yerel ve ulusal atık yönetmeliklerinin çerçevesinde yapılmaktadır.

Atıkların bertarafı konusunda, ilk olarak ekibimiz atıkları klasifiye ederek tehlikeli, tehlikesiz ve geri kazanılabilir olmak üzere atıkları üçe ayırır. Bu klasifikasyona göre, döngüsel ekonomi ve geri dönüşüm prensiplerini temele koyacak şekilde; atık bertarafı yapılır ve mümkün olabilecek en fazla geri kazanım ve geri dönüşüm yapılacak şekilde bu işlemler gerçekleştirilir.

Fabrikamızdan çıkan atıklar, bakanlığımızın yürütmüş olduğu MOTAT sisteminden de takibi yapılacak şekilde lisanslı atık sahalarına giderek, burada gerekli işlemleri görür.

Şirketimiz, T.C Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığının vermiş olduğu sıfır atık belgesini almış ve Sıfır Atık yolunda, döngüsel çözümlerle ilerlemektedir.



Atık Yönetimi - Rakamlar ve Hedefler

1

22 Aralık 2022 tarihinde devreye alınan karton koli tamir projesi ile 1 yıllık periyotta toplam karton atık miktarımız (127.777 ad) %3,92 azaltılarak (4.985 kolinin tamiri) tekrar kullanımı sağlanmıştır.

2

Ege Tütün İhracatçıları Bünyesinde yapılan ortak proje ile 2023 yılında toplam 23 adet atık toplama merkezi kurulmuş ve 1,4 ton tarım ilacı ambalaj atığı toplanıp bertaraf edilmiştir.

3

Tütün tarımında zararlılar ile mücadele konusunda organik ilaçları tercih ediyoruz.



CPA Atık Yönetimi

Sunel Ticaret Türk A.Ş. olarak, çevresel sürdürülebilirlik alanında projeler yaparak vizyonumuzu genişletiyoruz ve bulunduğumuz bölgenin halkına hizmet etmeyi amaçlıyoruz. Bu bağlamda, Ege Tütün İhracatçıları Birliği çatısı altında organize edilen ortak projemiz kapsamında, bitki ve yaprak koruma maddelerinin atıklarını yönettiğimiz ve döngüsel ekonomi prensiplerine uygun şekilde geri dönüştürdüğümüz projenin temelini attık.

Atık ilaç ambalajları için toplama noktaları inşa ederek atıkların çevreye dağılmasını engellemeye çalıştık. Ege Tütün İhracatçıları bünyesinde yapılan ortak proje ile 2023 yılında toplam 23 adet atık toplama merkezi kurduk ve 1,4 ton tarımsal ilaç atığı toplayıp bertaraf ettik.



SU VE ATIK SU YÖNETİMİ

Sunel Ticaret Türk A.Ş. olarak, su ve atık su yönetimimizi çevresel sürdürülebilirlik yaklaşımımız doğrultusunda ele alarak, operasyonel faaliyetlerimizde su verimliliğini artırmayı ve doğal kaynakların korunmasını hedefliyoruz. Proseslerimizde kullandığımız suyu etkin bir planlama ile minimum düzeyde tüketmeye özen gösteriyor, su tasarrufunu destekleyen modern teknolojilerden faydalıyoruz. Su tüketimimizi düzenli olarak izliyor ve optimize ediyor, geri kazanım ve yeniden kullanım olanaklarını değerlendiriyoruz. Bu yıl itibarıyla, ISO 14046 standardına uygun olarak su ayak izi değerlerimizi hesaplıyor, raporluyor ve bağımsız dış denetimden geçirerek doğrulama güvencesiyle sunuyoruz.

Sonuç	2023	
Kaynak	Birim	Toplam
 Mavi Su Ayak İzi	m3	18.274,0
 Gri Su Ayak İzi	m3	7.299,2
 Yeşil Su Ayak İzi	m3	-

Üretim süreçlerimizde, yüksek su verimliliği sağlayan ekipmanları tercih ederek faaliyetlerimizin çevresel etkilerini en aza indirmeyi amaçlıyoruz. Buhar tüketiminin azaltılmasına yönelik yaptığımız yatırımlarla doğalgaz tüketiminde 2022 yılına oranla %54 oranında tasarruf sağladık. Teknik olarak, 72 m³ doğalgaz ile 1 ton buhar elde ediliyor. 265.257 m³ doğalgaz tasarrufu, yaklaşık 3.685 ton su tasarrufuna denk gelmektedir.



Sunel olarak su kirliliğinin kontrolüne önem veriyoruz. Bu bağlamda, kullandığımız sulardan düzenli olarak numune alarak önemli parametrelerin (pH, KOİ, BOİ, AKM, Yağ-Gres) SKKY'a göre çıkış değerlerine uyum sağlayıp sağlamadığını kontrol ediyoruz ve olası bir ihmal durumunda ek çözümlerle yönetmeliklere uygun şekilde deşarj sağlamayı amaçlıyoruz. Tütün imalatı sırasında soğutma kulelerinde oluşan proses atık suları, kanala deşarj edilmeden önce önlem tesislerinde arıtılarak çevresel etkilerin en aza indirilmesi sağlanmaktadır.

Doğal kaynakların korunmasına yönelik çalışmalarımız kapsamında, yağmur sularını biriktirmek ve sulamada kullanmak amacıyla doğal havuzlar inşa ettik. Bu sistem, temiz ve doğal bir sulama yöntemi sunarak nehirler ve doğal habitatlar üzerinde herhangi bir olumsuz etki yaratmamaktadır.

Su yönetim stratejimiz, su stresine karşı uzun vadeli bir direnç oluşturmayı ve su kaynaklarının sürdürülebilir kullanımını teşvik etmeyi hedefliyor. Bu yaklaşımla, çevreye olan duyarlılığımızı ve sürdürülebilir üretim modeline olan bağlılığımızı güçlendiriyoruz.

BIYOÇEŞİTLİLİK

Şirket olarak, tütün tarımının biyoçeşitlilik üzerindeki etkilerini azaltmak ve doğayla uyumlu üretim süreçleri geliştirmek amacıyla kapsamlı bir Biyoçeşitliliğin Korunması Programı uyguluyoruz. Bu program, doğal yaşam alanlarının korunmasını, geliştirilmesini ve iyileştirilmesini sağlarken, aynı zamanda çiftçilerimizin bu konuda farkındalığını artırmayı hedefliyor.

Çiftçilerimizi, ormanlara zarar vermeden tütün üretimi yapma ve doğal kaynakları sürdürülebilir şekilde kullanma konusunda bilgilendirmek için broşürler dağıtıyor, kapsamlı eğitim programları düzenliyoruz. Eğitimlerimizde, tarım alanlarının çevresinde doğal yaşamın devamlılığını sağlama, yerli ağaç türlerini koruma ve ormanlaştırmayı teşvik eden yöntemler üzerinde duruyoruz.



Gözlem, Raporlama ve Proaktif Müdahale

Tütün üretim alanlarımızda, bitkiler, hayvanlar ve su kaynakları gibi biyolojik çeşitliliği oluşturan unsurlar düzenli olarak izlenmektedir. Çiftçilerimiz ve uzmanlarımız tarafından yapılan gözlemler sonucunda, doğal dengede meydana gelen herhangi bir değişiklik ilgili kamu kurumlarına rapor edilmektedir. Örneğin, orman varlığındaki değişiklikler **Ege Orman Vakfı** gibi kurumlarla paylaşılmakta ve gerekli önlemler alınmaktadır. Bu veriler ışığında, göletler, su yolları, makilik alanlar gibi biyoçeşitlilik açısından önemli alanların haritalarını çıkarıyoruz.

Doğal Dengenin Korunması ve Tarımsal Uygulamalar

Tarım alanlarımızda, doğaya zarar vermeyen sürdürülebilir üretim yöntemlerini önceliklendiriyoruz. Entegre Zararlı Yönetim Programı'mız ile ekonomik, çevresel ve sağlık risklerini en aza indiriyoruz. Bu kapsamda, doğal avcılar korumak, aşırı gübreleme ve kimyasal pestisit kullanımından kaçınmak gibi uygulamalar öne çıkmaktadır. Zararlılarla mücadelede çiçek sinekleri, uğur böcekleri ve korsan böcekleri gibi doğal avcılarının desteklenmesi sağlanmaktadır. Ayrıca, zararlılara karşı kimyasal ilaç kullanımı yerine organik ilaçların kullanımı önerilmektedir.

Biyoçeşitlilik yönetimimizde, hassas bölgelerin korunmasına ve nesli tehlike altında olan türlerin yaşama alanlarının iyileştirilmesine büyük önem veriyoruz. Milli parklar, koruma altındaki alanlar ve hassas bölgelerde tarım yapılmaması için çalışıyoruz. İlaçlama ve gübrelemenin yapıldığı tütün tarlalarının koruma altındaki alanlar ve hassas bölgelere yakın olmamasını için kontrol ve gözlemler yapıyoruz

Üretim süreçlerimizde, tohum seçimi, gübreleme yöntemleri, ilaçlama faaliyetleri gibi unsurlar detaylı bir şekilde kayıt altına alınmaktadır. Bu veriler, çiftçilerimizin eğitimine rehberlik ederken aynı zamanda daha iyi tarımsal uygulamalar geliştirilmesine de olanak sağlamaktadır. Toprak analizlerinden predatör kullanımına kadar uzanan uygulamalar, ekosistemlerin dengesini korumak ve daha sağlıklı bir gelecek için tarımda sürdürülebilirliği artırmak amacıyla yürütülmektedir.

Biyoçeşitliliğin korunması yalnızca çevreye duyarlılığın bir göstergesi değil, aynı zamanda gelecek nesillere karşı önemli bir sorumluluktur. Tarım alanlarımızın çevresinde doğal yaşamı desteklemek, nesli tükenmekte olan türlerin korunmasını sağlamak ve hassas ekosistemleri iyileştirmek için kararlılıkla çalışıyoruz. Sürdürülebilir tarım uygulamalarımızla, doğayla uyumlu bir üretim modeli oluşturmayı ve bu modeli sürekli geliştirmeyi taahhüt ediyoruz.



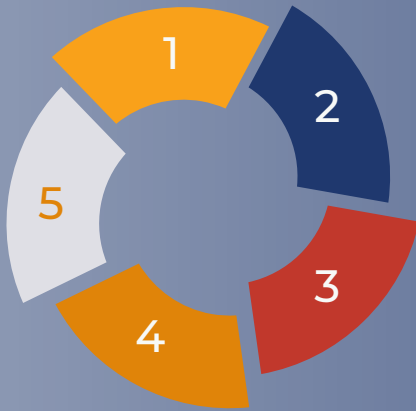
Sürdürülebilir Ürün Yönetimi

Sürdürülebilir ürün yönetimine olan taahhüdümüz, daha yeşil bir gelecek için vizyonumuzu yönlendiriyor.

SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜN YÖNETİMİ YAKLAŞIMI



Sunel Ticaret Türk A.Ş. olarak, tüm süreçlerimizde sürdürülebilirlik ilkelerini temel alarak çevresel, sosyal ve ekonomik sorumluluklarımızı yerine getirmeyi taahhüt ediyoruz. Üretimden, dağıtım ve kullanım aşamalarına kadar tüm süreçlerimizde sürdürülebilir bir yaklaşım benimseyerek iş modelimizi sürekli geliştiriyoruz. Supply Chain Due Diligence sistemimiz sayesinde tüm riskleri bir döngü içerisinde ele alıyor, önceliklendiriyor, aksiyon alıyor, ölçüyor ve sonuçları raporluyoruz. Bu yaklaşım sayesinde, hem süreçlerimizin çevresel etkilerini en aza indiriyor hem de operasyonel verimliliğimizi artırıyoruz.



- 1 Raporla
- 2 Tanımla
- 3 Önceliklendir
- 4 Aksiyon
- 5 Ölçümle

Sürdürülebilirlik ürün yönetimi anlayışımızı, uluslararası standartlarla destekliyoruz. Sahip olduğumuz ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi Sertifikası ise tüm süreçlerimizde kalite standartlarını koruma ve geliştirme taahhüdümüzün bir göstergesidir.

Tütün üretim süreçlerimizde çevresel etkileri en aza indirmeyi hedefleyen sürdürülebilir tarım uygulamaları hayata geçirilirken, üreticilerimize yönelik eğitim ve destek programlarıyla bilgi ve becerilerinin geliştirilmesini sağlıyoruz. Ürün yönetimi anlayışımızı, şirketimizin Sürdürülebilir Tütün Politikamız ile güçlendiriyoruz. Bu politikayı, tütün üretiminde çevresel ve sosyal etkileri en aza indirme hedefimizi destekleyen bir rehber olarak görüyoruz. Bu doğrultuda, iş modelimizi döngüsel bir yapıya oturtarak, topluma ve çevreye değer katıyor, müşterilerimize kaliteli, ve sürdürülebilir ürünler sunuyoruz.

STP (Sürdürülebilir Tütün Programı)

Müşterilerimizle birlikte takip ettiğimiz Sürdürülebilir Tütün Programı sayesinde tüm tarımsal aktiviteleri, önemli sosyal ve insan hakları alanlarını yönetiyoruz ve STP sistemi üzerinden raporluyoruz.



ORGANİK VE İNOVATİF ÜRETİM

Sunel Ticaret Türk A.Ş. olarak organik üretim ve teknolojik yeniliklerle tarımda çevresel etkileri en aza indirirken, üreticilerimizle iş birliği içinde doğal kaynakların korunmasına ve daha verimli üretim yöntemlerinin yaygınlaşmasına öncülük ediyoruz. Bu kapsamda, organik izmir tütününü üretiminden drone destekli pestisit uygulamalarına kadar birçok yenilikçi ve çevre dostu uygulama hayata geçirdik. Hem doğal kaynakları koruyan hem de üretim kalitesini artıran bu uygulamalar ile sürdürülebilir bir geleceğin inşasına katkı sağlama misyonumuzu yansıtıyoruz.

Doğal Havuzların Kullanımı

Yağmur sularını biriktirmek amacıyla doğal havuzlar kullanılmakta ve bu su kaynakları sulama süreçlerinde değerlendirilerek su tasarrufu sağlanmaktadır.

Pestisitlerin Minimum ve Çevre Dostu Yöntemlerle Kullanılması

Pestisit uygulamaları minimum seviyede tutularak çevreye olan etkileri azaltılmakta ve doğal denge korunmaktadır.

Toprak ve Su Kaynaklarının Analiz Edilmesi

Dengeli gübreleme uygulaması için toprak analizleri ve tarıma uygun sulama için su analizleri yaptırıyoruz.

Sertifikalı Tohumların Dağıtımı

Üreticilere sertifikalı tohumların dağıtımıyla tarım süreçlerinde çevresel sürdürülebilirlik teşvik edilmekte ve verimli üretim hedeflenmektedir.

Dronlarla Pestisit Uygulaması Denemeleri

Ege Tütün ihracatçıları birliği çatısı altında dronlar aracılığıyla pestisit uygulama denemeleri yapılmakta, bu sayede daha hassas ve etkili yöntemler geliştirilerek üreticilerin çevresel riskleri azaltılmaktadır.

Bilinçlendirme ve Eğitim Çalışmaları

Üreticilere biyolojik çeşitliliği koruma, toprak ve su kaynaklarının verimli kullanımı konularında eğitimler verilmekte, ayrıca bilgi artırıcı broşürler dağıtılmaktadır.

YAŞAM DÖNGÜSÜ ANALİZİ

Ürünlerimizin çevresel etkilerini azaltma taahhüdümüz doğrultusunda, tütün yaprağı üretim süreçlerimizin karbon ayak izini ölçmek ve yönetmek için kapsamlı çalışmalar yürütüyoruz. 2019 ve 2022 üretim yıllarına ait tütün yapraklarının yaşam döngüsü analizi (LCA) çalışmaları, üretimden işleme ve taşıma süreçlerine kadar tüm aşamaları kapsayacak şekilde gerçekleştirilmiştir. Bu analizler, ürünlerimizin çevresel performansını daha doğru bir şekilde değerlendirmemize ve iyileştirme alanlarını belirlememize olanak sağlamıştır.

LCA çalışmaları, özellikle enerji kullanımı, gübreleme ve taşıma gibi süreçlerden kaynaklanan emisyonları analiz etmeye odaklanmıştır. 2022 yılı verilerine göre, Türkiye'deki tütün yaprağı üretiminde karbon ayak izi, tüm tedarikçiler arasındaki ortalamaya göre %73 daha düşük seviyededir.

Bu çalışmalar, yalnızca karbon ayak izimizi azaltmaya yönelik stratejik adımlar atmamızı sağlamakla kalmamakta, aynı zamanda uluslararası müşterilerimizle sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda iş birliği yapmamıza da olanak tanımaktadır.



Yaprak Emisyon Yoğunluğu (tCO2e/t yaprak)

1,29

Sunel

13,56

Müşteri tedarikçi ortalaması



SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ

Sürdürülebilirlik prensiplerini iş yapış şeklimizin temel unsurlarından biri olarak görmekteyiz. Bu bağlamda, tedarik zincirimizi çevresel, sosyal ve ekonomik kriterleri göz önünde bulundurarak yürütmekteyiz. Tedarikçilerimizle iş birliğimiz, yalnızca kaliteli ürün ve hizmet temin etmekle sınırlı kalmayıp, aynı zamanda uzun vadeli sürdürülebilir değerler yaratmayı da kapsamaktadır. Bu yaklaşım, "Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikamız" ile uyumlu şekilde şekillendirilmiştir.



Tedarikçi değerlendirme süreçlerimiz, Tedarikçi ve Taşeron uygulamalarımız çerçevesinde yürütülmektedir. Bu süreçte tedarikçiler, kalite, zamanında teslimat, fiyat ve sahip oldukları sertifikalar gibi çeşitli kriterler doğrultusunda detaylı bir incelemeye tabi tutulur. Yeni tedarikçi adaylarının belirli kalite standartlarını karşılaması ve gerekli sertifikalara sahip olması beklenirken, mevcut tedarikçilerimizin performansları düzenli aralıklarla ölçülmekte ve yüksek standartların devamlılığı sağlanmaktadır. Performans değerlendirmeleri, kalite uygunluğu, hizmet kalitesi ve teslimat süreçleri gibi parametreler temel alınarak gerçekleştirilir.

Satın alınan Ürün ve Hizmetlerin Kontrolü Prosedürümüz doğrultusunda, tedarik edilen ürün ve hizmetlerin teknik spesifikasyonlara uygunluğu, kalite standartları, zamanında teslimat ve fiyat gibi kriterler titizlikle değerlendirilmektedir.



Talep ve sipariş aşamaları, ERP sistemi üzerinden yürütülerek, süreçlerin kolayca izlenebilirliği ve doğruluğu sağlanmaktadır.

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikamız doğrultusunda, enerji ve su kaynaklarının verimli kullanımını desteklemek, karbon emisyonlarını azaltmak ve çevresel etkileri en aza indirmek için çalışmalar yürütüyoruz. Tedarikçilerimizin de çevresel sorumluluklarını yerine getirmelerini sağlamak için iş birliklerimizi geliştirmekteyiz. İyi tarım uygulamaları (GAP) ve sürdürülebilir zararlı yönetimi (IPM) gibi uygulamaları tedarik zincirimizin çevresel performansını artırmaya yönelik önemli araçlar olarak görüyoruz. Ayrıca, çiftçilerin ekonomik refahını artırmak ve sosyal sorumluluk standartlarına uyumu teşvik etmek adına çeşitli eğitim programları ve destek mekanizmaları sunuyoruz.



MÜŞTERİ İLİŞKİLERİ

Müşterilerimizle kurduğumuz ilişkiyi sadece bir ticari bağ olarak görmüyor, aynı zamanda karşılıklı güvene ve iş birliğine dayalı uzun vadeli bir ortaklık olarak değerlendiriyoruz. Müşteri memnuniyetini sağlamak ve sürdürülebilir bir müşteri ilişkileri ağı oluşturmak, iş stratejimizin temel yapı taşlarından birini oluşturmaktadır.

Müşteri memnuniyetini artırmak amacıyla düzenli olarak müşteri memnuniyeti anketleri gerçekleştirmekteyiz. 2023 yılı Nisan-Mayıs aylarında düzenlenen anketlerle, müşterilerimizden aldığımız geri bildirimler dikkatle değerlendirilmiş ve bu doğrultuda gerekli iyileştirmeler yapılmıştır. Müşterilerimizden gelen geri bildirimler düzenli olarak kayıt altına alıyor, takip edip ve çözüme ulaştırıyoruz. Şikayet yönetimi süreçlerimizi, müşterilerimizin şikayetlerini en hızlı ve etkili şekilde çözmeye öncelik verecek şekilde sürdürüyoruz.



C-TPAT Denetimleri

Birleşik Devletler' de bulunan müşterilerimizin memnuniyeti ve hizmet kalitesini artırmak amacı ile, düzenli olarak gerçekleştirilen C-TPAT (Customs Trade Partnership Against Terrorism) denetimlerinden %100 güvenli onayı almaktayız.

Bu süreç, uluslararası lojistik operasyonlarımızın etkinliğini artırırken müşterilerimize daha hızlı ve güvenilir bir hizmet sunmamıza olanak tanımaktadır.

OKSB (Onaylanmış Kişi Statü Belgesi)

Sunel Ticaret Türk A.Ş. olarak, sahip olduğumuz OKSB (Onaylanmış Kişi Statü Belgesi) ile konteynerlerimizin gümrükleme işlemlerini daha hızlı ve verimli bir şekilde gerçekleştirmekteyiz. Bu belge sayesinde konteynerlerimiz mavi hat kontrolünden geçmekte, belge ve fiziki kontrole tabi tutulmadan gümrük işlemleri tamamlanmaktadır. Bu uygulama, lojistik süreçlerimizdeki hız ve güvenilirliği artırarak müşteri memnuniyetine katkı sağlamaktadır.



Sosyal Sürdürülebilirlik

Toplulukları Güçlendirmek, Hayatları Zenginleştirmek: Sürdürülebilir Sosyal Sorumluluk Taahhüdümüz, olumlu değişimi yönlendiriyor.



SOSYAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

Sosyal sürdürülebilirlik yaklaşımımızı, çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın refahını artırmaya yönelik politikalarla şekillendiriyoruz. Özellikle mevsimlik çalışanlarımızın haklarını ve çalışma koşullarını iyileştirmeye odaklanıyoruz. İş sağlığı ve güvenliği (İSG) standartlarına uygun çalışma ortamları sağlayarak, çalışanlarımızın güvenliğini ve refahını önceliklendiriyoruz. Çalışma saatlerinin düzenlenmesi, dinlenme aralıklarının sağlanması ve adil ücretlendirme gibi konulara büyük önem veriyoruz. Ayrıca, çalışanlarımıza yönelik düzenli eğitimler ve farkındalık çalışmaları gerçekleştirerek iş gücümüzün bilinç düzeyini artırmayı hedefliyoruz.

Üretici çiftçilerimizle güçlü bir iş birliği kurmayı önemsiyor, onların ekonomik ve sosyal durumlarını iyileştirmek için çeşitli programlar yürütüyoruz. Çiftçilerimize sürdürülebilir tarım uygulamaları konusunda eğitim ve teknik destek sağlayarak ürün kalitesini artırmalarına katkıda bulunuyoruz. Aynı zamanda, adil ticaret ilkelerine bağlı kalarak çiftçilerimizin emeğinin karşılığını almalarını sağlıyoruz. Uzun vadeli sözleşmelerle üreticilerimize ekonomik istikrar sunarken, yerel toplulukların kalkınmasına da destek oluyoruz.

Sosyal sürdürülebilirlik yaklaşımımız, yalnızca çalışanlarımızı ve üreticilerimizi değil, genel olarak toplumu da kapsıyor. Sosyal sorumluluk projelerine yatırım yaparak toplumsal fayda yaratmayı amaçlıyoruz. Eğitim, sağlık ve çevre gibi konularda çeşitli girişimlerde bulunarak yerel toplulukların yaşam kalitesini artırmaya çalışıyoruz. Bu sayede hem değer zincirimizde hem de toplum genelinde sürdürülebilir bir ekosistem oluşturma hedefimizi gerçekleştiriyoruz.



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

İş süreçlerimizde ve proseslerimizde iş sağlığı güvenliği ilkelerini benimsiyor ve çalışanlarımıza güvenli ve kendilerini rahat hissedebilecekleri bir iş ortamı taahhüt ediyoruz. Çalışanlarımız, çiftçilerimiz, alt yüklenicilerimiz ve tedarikçilerimizi kapsayan İSG uygulamalarımız ile beraber, sağlıklı bir çalışma ortamı hedefimiz yolunda çalışmalar gerçekleştirirken, aynı zamanda da yerel ve ulusal yönetmeliklere ve İSG kurallarına uyuyoruz.



Oluşturduğumuz politikalar, yönergeler ve prosedürlerle birlikte çalışanlarımıza ve üreticilerimize kurumumuzun İSG kültürü ve perspektifi hakkında bilgi veririz ve onlardan da bu kurallara ve bu vizyona katkı sağlamalarını bekleriz. Her çalışanımıza işe giriş haftası oryantasyon süreci sonunda verdiğimiz, tedarikçilerimiz, çiftçilerimiz ve iş birliği yaptığımız müteahhit firmalara da ulaştırdığımız Sunel El Kitabı'nda, İSG yönergeleri ve tesislerimizde ve proseslerimizde uyulması gereken kurallar yer almaktadır. Çalışanlarımıza, el kitabımızda bulunan yönergelerin eğitimleri periyodik olarak verilir ve çalışanlarımızın bu yönergelere uyumu beklenir.

Operasyonlarımızda genel İSG talimatımız ve politikamız etkilidir ve yine işe başlangıç aşamasında çalışanlarımıza bu talimat verilir. Çalışanlarımızdan beklentimiz, bu talimatı özümsemeleri ve bir kopyasını kendi bünyelerine alıp bu kurallara uygun çalışmalarınıdır.



İSG Riskleri ve Fırsatları

İSG risklerimiz ve bu risklerin doğurduğu fırsatlar, İSG vizyonumuzun en kritik parçalarından biridir. Risklerimizi, kök neden analizleri ve bu analizlerin sonucunda ortaya çıkan, riskin etkisi ve olasılığına göre hesapladığımız matrisimizle hesaplar ve bu hesaplamalara göre yüksek ve tolere edilemez risklere önlemlerimizi alır, onları düşük veya orta risk puanına getirmeyi amaçlarız.

Bu riskleri, risk değerlendirme ekibi tarafından değerlendirir ve risk değerlendirme çalışmaları yaparız. Çalışmalarımızın içinde, riskin mevcutta ve gelecekte oluşturabileceği potansiyel etki, yönetmeliklerin ve mevzuatların kontrolü, kök-kaza analizleri ve bilgi-veri toplama etapları yer almaktadır.

Potansiyel kök-kaza analizleri bazı durumları içerir, ve bu durumlara göre risklerin değerlendirmesi yapılır.

- Tehlikeli Hareketler
- Kişisel Faktörler
- Tehlikeli Durumlar
- İş Faktörleri

Acil Durum Yönetimi

Bulunduğumuz coğrafi konum ve iş süreçlerimizden dolayı, acil durumlarla karşılaşma olasılığımız her zaman mümkündür ve bu durumlara önlem almak, bu durumlara karşı hazırlıklı olmak, sürdürülebilirlik stratejimizin önemli bir parçasıdır. Yaptığımız çalışmalar ve eğitimlerle, çalışanlarımızı ve üreticilerimizi acil durumlara karşı hazırlarız ve bu durumlarda iş sürekliliğini sağlamak için gerekli prosedürleri uyguluyoruz.

İş Sağlığı ve Güvenliği kurulumuz acil durumlarını belirler ve bu acil durumlar için gerekli önlemleri alır ve acil durumun frekansı ve şiddetine göre gerekli aksiyon planları ile durumu kontrol altına alırız. Bu konuda, şirket vizyonumuzla da paralel olarak, bu durumlar için düzenli tatbikatlar uygulayıp, çalışanlarımızı durumlara karşı hazır tutarız.

Ülkemizin en önemli gündem maddelerinden biri olan deprem, bulunduğumuz bölge adına da oldukça kritik bir önem taşımaktadır. Pınarbaşı tesislerimiz, 1. Derece deprem bölgesi içerisinde yer almaktadır. Bu nedenle, düzenli olarak deprem ve yangın tatbikatı yaparız. Bu tatbikatlarla beraber bünyemizde olan çalışanlarımızı ve üreticilerimizi depreme ve yangına hazırlar, onlara bu konuda bilinç katmayı amaçlarız.

Acil Durum Eylem Planımız, sadece depremle sınırlı kalmaz. Şirketimizin acil durum olarak belirlediği boyutlara karşı ilk yardım ve önlemleri belirtir ve olası bir acil durumda yönetim kurulundan çalışanlara herkesin görev tanımlarını belirler.

Acil Durum Konu Başlıkları

- Yangın
- Elektrik Kaçağı
- Deprem
- Doğal Afetler
- Patlama
- Sabotaj
- Salgın Hastalık
- Kimyasal Madde Döküntü – Sızıntısı
- Kapalı Alanda Çalışma
- Zehirlenme
- Yüksekte Çalışma



İSG Eğitimleri

İSG ve sürdürülebilirlik vizyonumuzun en önemli parçalarından biri şüphesiz ki verdiğimiz eğitimlerdir. Alanında uzman ekibimiz, periyodik olarak İSG eğitimlerini çalışanlarımıza vermekte ve onları bu konuda her zaman hazır tutmaktadır.

Üreticilerimiz ve tedarikçilerimiz de, düzenli olarak İSG eğitimlerimizi alırlar ve onlardan da beklentilerimiz; iş süreçlerinde İSG kurallarını ve İSG'ye ait yerel ve ulusal yönetmeliklere uymalarıdır.

Bu bağlamda, şirketimize yeni adım atan çalışanlarımıza, üreticilerimize ve stajyerlerimize; oryantasyon esnasında temel İSG eğitimi verilir. Bu eğitim, 6331 sayılı İş Kanunu'nun bir zorunluluğu olup, şirket bünyesinde bulunan bütün çalışanların alması gereken bir eğitimidir. Eğitim sonucunda, eğitim esnasındaki performansına göre sertifika verilir ve bu eğitimin düzenli olarak verileceğine dair bir form imzalanır. Bu şekilde, çalışanlarımızı İSG konusunda sürekli hazır ve bilgili tutup, onlardan da iş süreçlerimiz sırasında bu kurallara tam uyum bekliyoruz.



Yasalara ve İş Sağlığı Güvenliği kurallarına uyum, şirketimizin sosyal sürdürülebilirlik vizyonunu yansıtır.

İSG Uygulamaları ve Kişisel Koruyucu Donanımlar

Üretim süreçlerimizde ve proseslerimizde modern ekipmanlar ve kişisel koruyucu donanımlar kullanmaya özen gösteririz. Çalışanlarımıza verdiğimiz el kitabı ve eğitimlerde de bu konunun öneminden bahseder ve gerekli ekipmanları çalışanlarımıza tahsis ederiz. Şirketimiz, sıfır iş kazası hedefine yönelik gereken adımları atar ve çalışanlarımız ve üreticilerimizden de aynı hassasiyeti bekler.

Her yıl verilen üretici eğitimlerinde KKD kullanımı ilgili eğitimler de verilmektedir. Şirket olarak, bu projemiz ve diğer bütün projelerimizde, uygun kişisel koruyucu donanımı kullanarak projemizi gerçekleştiririz.



İNSAN HAKLARI YAKLAŞIMI

İnsan Hakları yaklaşımımızda, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni (UNGC) ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) temel standartlarını rehber alıyoruz. Faaliyetlerimizde insan haklarına tam saygı göstermeyi ve evrensel hakların korunmasını temel iş prensibimiz olarak benimsiyoruz. Bu doğrultuda, ayrımcılıkla mücadele, zorla çalıştırma ve çocuk işçiliğin önlenmesi gibi alanlarda ILO'nun kabul ettiği standartlara uygun politikalar izliyoruz. Çalışanlarımıza ve paydaşlarımıza adil, güvenli ve insan onuruna yakışır çalışma ortamları sağlamaya kararlıyız. Bu yaklaşımımız, UNGC'nin insan hakları ile ilgili ilk dört ilkesiyle birebir uyum göstermektedir.

Tedarik zincirimizde ve operasyonlarımızda insan hakları risklerini değerlendirerek, potansiyel ihlallerin önüne geçmek için proaktif bir yaklaşım sergiliyoruz. İşyerlerimizde çalışma koşullarını düzenli olarak denetliyor ve özellikle ILO'nun "İş Sağlığı ve Güvenliği" ile ilgili standartlarının uygulanmasını sağlıyoruz. UNGC'nin insan hakları ile ilgili ilkelerine uygun olarak, çalışanlarımızın ifade özgürlüğüne, toplu sözleşme hakkına ve örgütlenme özgürlüğüne saygı duyuyor ve bu hakların etkin bir şekilde uygulanmasını teşvik ediyoruz. İş birliği yaptığımız tüm üçüncü taraflarla ilişkilerimizde insan haklarına saygıyı esas alıyor ve iş ortaklarımızdan da aynı standartlara uyum bekliyoruz.

Eğitim ve farkındalık faaliyetlerimizle insan hakları konusundaki taahhütlerimizi çalışanlarımıza ve tüm paydaşlarımıza aktarıyoruz. Bu kapsamda, ILO'nun iş gücü standartlarına dayalı eğitim programları düzenliyoruz ve insan hakları politikalarımızı sürekli geliştirmeyi hedefliyoruz. UNGC'nin ilkelerini benimseyerek sürdürülebilir bir iş modeli geliştirme vizyonuyla hareket ediyor, insan haklarını iş süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Bu anlayışı, kurumsal stratejimizin temel taşı olarak konumlandırıyoruz.

Bu anlayış ve vizyonu birleştirerek hazırladığımız İnsan Hakları Politikası, ILO ve UNGC'in temel taşlarını da kapsamakta ve çalışanlarımıza bu konuda büyük bir güvence sunmaktadır. Politikamız, evrensel İnsan Hakları Boyutlarını kapsar ve gerekli yasalara paralel şekilde taahhütler verir.

**Çocuk İşçilik****İş İlişkisi****Adil Ücret /
Tazminat****Zorla
Çalıştırma****Örgütlenme
Özgürlüğü****Sağlık ve
Güvenlik****Göçmen İşçiler****Taciz****Ayrımcılık****Çalışma
Koşulları****Yerel Halkların
Hakları****İnsan Hakları
Özen
Yükümlülüğü**

ÇOCUK İŞÇİLİĞİNE HAYIR!

İnsan hakları yaklaşımımızın ışığında çeşitli projelere imza atıyoruz. 2023 yılında, bu kapsamda çocuk işçilik konusunda; Ege Tütün İhracatçıları Birliği olarak ortak bir proje hazırladık. Bu projedeki tek amacımız, çocuk işçiliğe hiçbir şekilde taviz vermediğimizi hem paydaşlarımıza hem çalışanlarımıza hem de ülkemize açıklamaktır.

2023 yılında temelini attığımız projemiz kapsamında,

- 12 Haziran Çocuk İşçiliğe Hayır gününde ortak bir bildiri yayımladık ve birlik olarak, tek sesle çocuk işçiliğe karşı olduğumuzu belirttik.
- Ayrıca, yine yıl içerisinde, paydaşlarımıza bu konunun dikkatini çekmek açısından paydaş buluşmaları düzenledik
- Risk ekibimiz ile birlikte çocuk işçiliğe özel bir risk analizi yaparak bu konunun gelecekte hem sektörümüzü hem de dünyayı nasıl bir risk ve tehlikenin beklediğini saptadık.

Şirket olarak, hiçbir şekilde çocuk işçiliğe taviz vermedik ve vermeyeceğiz. Temelini attığımız bu projenin ilerleyen adımlarını gelecek yıllarda da devam edeceğiz. Ege Tütün İhracatçıları Birliği üyesi olarak, toplumsal sorunlara her zaman parmak basıyoruz. İnsan Hakları Bildirgesi ve politikamız çerçevesinde çalışmalarımızı her geçen yıl daha da artırarak sürdüreceğiz.

İNSAN KAYNAKLARI UYGULAMALARIMIZ

Sosyal sürdürülebilirliği iş süreçlerimizin her alanında uyguluyor ve bu konuda koyduğumuz vizyon ile beraber önemli adımlar atıyoruz. İK departmanımız ve yönetim kurulumuzun yoğun uğraşlarıyla, çalışanlarımıza ve üreticilerimize uygun, keyifli ve stressiz bir iş ortamı vaat ediyoruz. Çalışan bağlılığını en üst düzeyde tutarak, çalışan sirkülasyonunu minimal seviyede tutmak, en önemli hedeflerimizden biridir.

Yönetim kurulumuzdan üreticilere kadar, Sunel'i bir aile olarak görüyoruz ve bu konuda aile yapısı yaklaşımımızdan yola çıkarak gerekli uygulamaları çalışanlarımıza sunuyoruz.

Proaktif ve sürekli geri bildirim mekanizması ile çalışan İK departmanımız, çalışanlarımızla iç içe olup, onların Sunel ile ilgili fikirlerini dinliyor ve bu konuda oluşturduğumuz aktif geri bildirim mekanizması ile hızlı çözüm alıyor. Dilek, şikâyet ve öneri politikamız; bu konuları kapsamakta olup şirket bünyesinde çalışan bütün çalışanlar ve paydaşlar için hizmet etmektedir. Bu politikamızın meyvelerini de yıldan yıla daha da büyüyen aile yapımız ile alıyoruz.

Sunel'de Eğitim

Sunel olarak, çalışanlarımızın kişisel ve profesyonel gelişimini desteklemeyi temel önceliklerimizden biri olarak görüyoruz. Eğitim ve gelişim programlarımız, hem bireysel yetkinliklerin artırılmasını hem de şirketimizin sürdürülebilir başarı hedeflerine ulaşılmasını amaçlamaktadır.

Çalışanlarımızın sürekli gelişimini teşvik ediyor ve kariyer yolculuklarında onlara tam destek sağlıyoruz. Sosyal sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temelini, yeteneklerini keşfeden ve sürekli kendini geliştiren bireylerden oluşan bir ekip oluşturma hedefimiz oluşturuyor. Sunel'de, her bir çalışanımızın potansiyelini ortaya çıkarmak ve bu potansiyeli en iyi şekilde değerlendirmek için imkanlar sunmaya devam ediyoruz.



El kitabımızda yer alan eğitim sistemi prosedürü doğrultusunda eğitimlerimiz "Zorunlu" ve "Personel Geliştirme" olmak üzere iki kategori altında toplanır. Zorunlu eğitimler, İSG ve Acil Durum Eğitimleri ağırlıkta olup, takibi İSG ve İK departmanımız tarafından yapılmaktadır. Personel geliştirme eğitimlerinin takibi tamamen İK departmanında olup, İK departmanımız yönetim kurulu ve ilgili departmanlarla iletişime geçerek yıllık planlar oluşturulmaktadır. Her yıl, yeni eğitim planları oluşturulup, yıl sonunda formları tutulmaktadır.

Bu eğitimlerin yanı sıra, Sunel olarak çalışanlarımızı her alanda destekliyor ve gelişimleriyle övünç duyuyoruz. Çalışanlarımız, kendi rızaları ile gitmek ve almak istediği eğitimler olma durumunda da İK departmanımızla geçerli prosedürler çerçevesinde koordineli bir şekilde ilerlemeleri halinde bu eğitimleri alabilmektedir.



Sunel'e İlk Adım

Şirket olarak, şeffaf bir şekilde işe alım süreçlerimizi yürütür ve işe alım esnasında din, dil ve ırk ayrımı yapmadan; başvuru sürecindeki bütün adaylara potansiyel bir yetenek olarak bakarız. Bir dizi mülakat ve yetenek prosedürlerinden sonra, işe alınacak adaylara karar veririz. Bu kararı verirken, kurum kültürümüz ve ilgili pozisyonlardan beklentiler göz önünde bulundurulur.

İşe alım süreci tamamlanan aday, belli başlı dokümanları ilgili birimlere iletir ve işbaşı yapar. İşbaşı yapan çalışanlarımız, ilk haftayı oryantasyon süreci ile geçirir. Bu süreçte kurum kültürü ile ilgili birim yöneticilerinden gerekli bilgileri alır ve yasalara uygun olarak İSG başlangıç seviye eğitimini tamamlar. Oryantasyon süreci biten çalışan, süreç boyunca aldığı dokümanları da taşımakla yükümlüdür.

Sunel olarak, işe alım süreçlerimizin en önemli ve en özel kısımlarından biri de engelli çalışanların işe alım sürecidir. Şirketimiz, yasal zorunluluk olan %3'lük engelli çalışan oranını sağlamaktadır. Engelli çalışanların şirketimize dahil olma süreçleri, İşkur ile iş birliği ile gerçekleştirilip, yasalara uygun olarak yapılmaktadır. Engelli çalışanların istihdamını destekliyor ve onların özel yeteneklerinden faydalanmak istiyoruz.

Sunel'de Kadınların Gücü

Kadın istihdamını ve kadın-erkek eşitliğini, iş gücü çeşitliliğimizi artırmanın ve sürdürülebilir bir iş ortamı yaratmanın kritik unsurları olarak görüyoruz. Kadınların iş yaşamına katılımını teşvik etmek ve eşitliği desteklemek amacıyla çeşitli politikalar ve uygulamalar geliştiriyoruz. Kadın çalışanlarımıza eşit fırsatlar sunarak liderlik rollerinde yer almalarını destekliyor ve cinsiyet temelli ayrımcılığa karşı sıfır tolerans politikası benimsiyoruz. Kadınların iş hayatında güçlendirilmesi için hem şirket içinde hem de dış paydaşlarımızla iş birliği içinde projeler yürütüyoruz.

Kadın-erkek eşitliği konusundaki kararlılığımızı sürdürülebilirlik stratejimizin ayrılmaz bir parçası olarak değerlendiriyoruz. Çalışanlarımızın toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda farkındalığını artırmak için düzenli eğitimler sunuyoruz. Kadınların iş hayatında karşılaştığı engelleri kaldırmak ve profesyonel gelişimlerini desteklemek amacıyla kapsamlı kariyer gelişim programları ve mentorluk hizmetleri sağlıyoruz. Bu çabalarla kadın çalışan oranımızı artırmayı ve iş gücümüzde eşitliği sağlamayı hedefliyoruz. Performansımızı sürekli iyileştirmek için izleme ve raporlama süreçlerini etkin bir şekilde kullanıyoruz.



2023 yılı itibarıyla çalışanlarımızın %73'ü kadın çalışandır.



Kadın çalışan istihdamına ve kadınların iş süreçlerinde yerine oldukça inanıyoruz. Bu bağlamda, 2023 yılı içerisinde imza attığımız kadın forklift projemiz ile beraber 15 kadın çalışanımıza forklift eğitimleri vererek lisanslı forklift operatörü olmalarına öncü olduk. Bu eğitim sonucu kadınlarımız, Sunel'in depo operasyonlarına da dahil olmaya başladı.

Sunel olarak, kadın-erkek eşitliğini savunuyoruz ve bu bağlamda uluslararası ve küresel girişimlere üyelik hedefimiz ile bu konuyu destekleyeceğiz.

WOMEN'S EMPOWERMENT PRINCIPLES

WEPS üyeliği konusunda çalışmalara başlanmıştır.

ÇALIŞAN HAKLARI

Sunel olarak, çalışanlarımıza iş kanunu ve uluslararası kanunların çerçevesinde yasal haklar sunarız. Bu uygulamalarla birlikte çalışan memnuniyetini arttırmayı hedefleriz. Çalışan memnuniyeti, bizler için olmazsa olmaz bir konumdur. Şirketimiz, çalışanlarından maksimum katkıyı almak için onlara olabilecek en iyi şartları sunmak konusunda gayret gösterir.





Çiftçi Avantaj Kartı (ÇAK)



Sunel olarak, çalışanlarımıza olduğu kadar üreticilerimize de destek olmayı ve katma değer sağlamayı amaçlıyoruz. Bu bağlamda, hem sosyal sürdürülebilirlik vizyonumuza katkı sağlaması, hem de çiftçilerimizin refahını arttırması için Sunel Çiftçi Kulübümüzü 2019 yılında hayata geçirmiştik. 2021 yılında sektörel olarak yapılan Tedarik Zinciri Risk Değerlendirmesi sonucunda Ege İhracatçı Birlikleri çatısı altında sektörel olarak oluşturulan çalışma grupları bünyesinde bu proje kabul görmüş ve tüm sektöre yayılmasına karar verilmiştir. Projemiz 2023 yılında Çiftçi Avantaj Kartı (ÇAK) formatıyla Türkiye’de faaliyet gösteren tüm sözleşmeli tütün üreticilerine ulaşmıştır. Sunel Çiftçi Kulübü’nden Çiftçi Avantaj Kartına geçen süreçle ilgili olarak müşterimizin davetiyle Meksika’nın Cancun şehrinde yapılan Coresta 2023 kongresine katıldık ve aktarımda bulunduk.

Projemiz, çiftçilerimize ve üreticilerimize avantajlar sağlarken, onların iş dışı yaşamlarını kolaylaştırmayı amaçlıyoruz, aynı zamanda da onları bir arada tutuyor ve sosyal bir etkileşim sağlıyoruz. Projemizi, Birleşmiş Milletler Kalkınma Amaçları’na paralel olarak yürütüyoruz ve SKA 1,3,4,7,8 ve 12’nin amaçlarına da katkı sağlamaya çalışıyoruz.

Projemizin temel amacı çiftçilerimizi mutlu etmek ve onları iş süreçlerine motive etmektir. Bu bağlamda, ÇAK sahibi olan çiftçi ve üreticilerimizle yıllık periyotlar ile bir araya geliriz. Bu buluşmada onlara bir memnuniyet anketi iletiriz ve gelen geri bildirimlere göre kart avantajlarını ve kapsamını genişletmek için çalışmalarımızı yaparız.

Kurduğumuz internet sitemizde, çiftçilere yönelik özel indirimler ve anlaşmalı kurumlar yer almaktadır. Çiftçilerimiz, hem web sitemiz, hem de 8-17 arası hizmet veren müşteri hizmetleri vasıtası ile fırsatları an be an takip edebilir. Bu kanalların yanı sıra, broşürler, posterler ve kısa filmlerle de kitleye projemizi tanıtıyor ve çiftçileri bu çatı altında toplamaya özen gösteriyoruz.

Çiftçi Kulübü Özet Bilgiler

47000 Üye
100% Kart Teslimatı
5% Çiftçi Etkileşimi
Periyodik Memnuniyet Anketleri

ÇAK Avantajlar

Özel İndirimler
Anlaşmalı Kurumlarda Ayrıcalıklı Hizmet
Özel Sağlık Hizmetinde İndirim
Saha Ziyaretleri
Online Toplantılar
Kadın Üreticilere Özel Check-Up Paketleri
Meme Kanseri Farkındalık Eventleri

2024 Hedefleri

Memnuniyet Anketi ve Gelen Geri Bildirimlerin Uygulanması
Anlaşmalı Kurumların Arttırılması
Raporlamada İyileştirme
Saha Aktivitelerinde Artış



Performans Göstergeleri

İlerlemeyi Ölçmek, Mükemmelliği Yönlendirmek: Temel Performans Göstergelerimiz, sürdürülebilirlik konusundaki taahhüdümüzü yansıtır.

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Çevresel Göstergeler

EMİSYONLAR				
	2020	2021	2022	2023
Kapsam 1 sera gazı emisyonları (tCO ₂ e)	1.173,2	1.331,8	1.442,3	1.780,2
Kapsam 2 sera gazı emisyonları (tCO ₂ e)	1.384,5	1.430,0	1.455,5	1.489,5
Kapsam 3 sera gazı emisyonu (tCO ₂ e)	8.066,0	40.715,0	6.587,9	14.856,7
Toplam sera gazı emisyon yoğunluğu (kapsam 1+2) (tCO ₂ e/ton ürün)	0,18	0,23	0,26	0,24
GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3, GRI 305-4				

ENERJİ					
		2020	2021	2022	2023
Organizasyondaki Enerji Tüketimi (GJ)					
Yenilenemeyen Kaynaklardan	Doğal Gaz			20.467,08	24.215,64
	Dizel			2.054,94	2.247,01
	Benzin			-	1.457
		2020	2021	2022	2023
Elektrik Tüketimi (GJ)		-	-	1.241,98	12.214,50
Enerji Yoğunluğu (GJ/ton ürün)				2,99	2,97
GRI 302-1, GRI 302-3					

SU VE ATIK SULAR				
	2020	2021	2022	2023
Kaynaklarına göre çekilen su miktarı (m3)				
Yeraltı Suyu				31.766,00
Çekilen toplam su miktarı				31.766,00
Deşarj noktalarına göre su deşarjı miktarı (m3)				
Yeraltı suyu				7020,00
Toplam deşarj miktarı				7.020,00

HAM MADDE				
	2020	2021	2022	2023
Geri dönüştürülmüş ambalaj malzemeleri (kg)				
Plastik	10.598	8.200	6.580	10.560
Karton	96.518	261.660	181.640	202.907
Tahta		10.100		
GRI 301-3				

HAVA KİRLLETİCİ EMİSYONLARI (KG/HR)				
	2020	2021	2022	2023
Toz emisyon miktarları				
NOx	0,85	1,51	1,78	1,10
Partiküler Madde (PM10) (mg/Nm ³)	0,66	0,78	0,84	-
Toplam	2,78	2,72	2,78	1,72
GRI 305-7				

TEHLİKELİ ATIK MİKTARLARI (TON)				
	2020	2021	2022	2023
Diğer* (depolama) (Tıbbi Atık)	15,00	7,00	-	-
Diğer* (geri dönüşüm)	1.645,00	2.280,00	860,00	2.100,00
Toplam (kg)	1.660,00	2.287,00	860,00	2.100,00
TEHLİKELİ OLMAYAN ATIK MİKTARLARI (TON)				
	2020	2021	2022	2023
Diğer* (geri dönüştürülen)	475.616	881.260	688.180	776.567
Toplam	475.616	881.260	688.180	776.567
GRI 306-3, GRI 306-4, GRI 306-5				

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Sosyal Göstergeler

ÇALIŞMA KATEGORİLERİNE GÖRE ÇALIŞAN SAYISI

	2020	2021	2022	2023
Yönetim kurulu ve üst yönetimde yer alanların cinsiyete göre yüzdesi (%)				
Kadın	%11	%11	%11	%11
Erkek	%89	%89	%89	%89
Yönetim kurulu ve üst yönetimde yer alanların yaş dağılımına göre yüzdesi (%)				
< 30 yaş	%0	%0	%0	%0
30 - 50 yaş	%30	%30	%20	%20
> 50 yaş	%70	%70	%80	%80
Çalışan kategorisinde yer alan personelin cinsiyete göre yüzdesi (%)				
Kadın	%78	%41	%68	%27
Erkek	%22	%59	%32	%73

İSTİHDAM TÜRÜNE GÖRE ÇALIŞAN SAYISI

	2020	2021	2022	2023
Tam zamanlı	%21	%66	%49	
Yarı zamanlı	%79	%34	%51	

YÜKLENİCİ (TAŞERON) ÇALIŞAN SAYISI

		2020	2021	2022	2023
İş sağlığı ve güvenliği kapsamında olanlar	Personel	550	520	530	530
	Taşeron	55	55	55	55
İç denetimden geçmiş olan iş sağlığı ve güvenliği kapsamında olanlar	Personel	550	520	530	530
	Taşeron	55	55	55	55
Üçüncü bir tarafça denetlenen veya sertifikalandırılmış iş sağlığı ve güvenliği kapsamında olanlar	Personel	-	-	-	-
	Taşeron	55	55	55	55

ÇALIŞAN EĞİTİMİ (SAAT)

	2020	2021	2022	2023
Ortalama (personel/saat)	0,11	0,10	0,48	0,33
Toplam (saat)	854,00	4.045,50	699,00	1.230,00

CİNSİYET VE YILLARA GÖRE YÖNETİCİ SAYISI

	2020	2021	2022	2023
Yönetim kurulu ve üst yönetimde yer alanların cinsiyete göre yüzdesi (%)				
Kadın	%10	%10	%10	%10
Erkek	%90	%90	%90	%90

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ PERFORMANSI

	2020	2021	2022	2023
İşle ilgili yaralanmalar sonucu ölümlerin sayısı				
Personel	0	0	0	0
Taşeron personel	0	0	0	0

İŞLE İLGİLİ AĞIR YARALANMALARIN SAYISI

	2020	2021	2022	2023
Personel	7	4	11	0
Taşeron personel	0	0	0	0
İşle ilgili toplam kaydedilebilir vaka sayısı ve oranı (%) (TRC=Toplam kaydedilebilir iş kazası sayısı + Toplam kaydedilebilir meslek hastalığı sayısı)				
Personel	34	41	26	41
Taşeron personel	0	0	0	0

İŞLE İLGİLİ BAŞLICA YARALANMA TÜRLERİ

1-Sabit bir nesneye ya da kişiye çarpma
2-İki nesne arasında sıkışma
3-Bir nesnenin kesmesi

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Sosyal Göstergeler

	2020	2021	2022	2023
İşle ilgili hastalıklardan kaynaklı ölüm sayısı				
Personel	0	0	0	0
Kaydedilebilir işle ilgili hastalık vakalarının sayısı				
Personel	5	4	8	6
Taşeron personel	0	0	0	0

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ PERFORMANSI (YÜKLENİCİ ÇALIŞAN)

	2020	2021	2022	2023
Kaza sayısı	34	41	26	41
Ölümlü vaka sayısı	0	0	0	0
Devamsızlık (kayıp gün sayısı)	9725	9845	9520	9635
İş kazalarından kaynaklı kayıp zamanlı gün sayısı (LTI)	156	265	63	118
Kaza sıklık oranı (LTIF)	29,15	35,15	22,29	35,15
Kaza ciddiyet oranı (ASR)	0,13	0,22	0,05	0,1
Meslek hastalığı oranı (ODR)	0	0	0	0
Kayıp gün oranı (LDR)	0,13	0,22	0,05	0,1
Devamsızlık oranı (AR)	5,9	5,97	5,77	5,84

GRI 403-9, GRI 403-10



GRI Endeksi

Şeffaflık Eylemde: GRI Endeksimiz, sürdürülebilirlik raporlamasına olan taahhüdümüzü sergilemektedir.

GRI İÇERİK ENDEKSİ

Sunel, Ocak-Aralık 2023 dönemi için GRI Standartları'na uyumlu olarak raporlama yapmıştır.

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	SAYFA NUMARASI, KAYNAK VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR
GRI 1: TEMEL 2021		
GENEL BİLDİRİMLER		
	2-1 Organizasyona ait ayrıntılar	Şirket Hakkında sf. 6
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında sf. 3
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi	Rapor Hakkında sf. 3
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Yeniden düzenlenen bir beyan bulunmamaktadır.
	2-5 Dış Denetim	Rapora ilişkin bağımsız güvence beyanı bulunmamaktadır.
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Ürünler sf. 10
	2-7 Çalışanlar	İnsan Kaynakları Uygulamalarımız sf. 52, 53 Çalışan Hakları sf. 54
	2-8 Çalışan olmayan işçiler	İnsan Kaynakları Uygulamalarımız sf. 52, 53 Çalışan Hakları sf. 54
	2-9 Yönetişim yapısı ve bileşimi	Yönetişim Yapısı sf. 15, 16
	2-10 En yüksek yönetim organının atanması ve seçilmesi	Yönetişim Yapısı sf. 15, 16
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Yönetişim Yapısı sf. 15, 16
	2-12 Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetim organının rolü	Yönetişim Yapısı sf. 15, 16 Sürdürülebilirlik Yönetişimi ve Faaliyetleri sf. 18
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	Yönetişim Yapısı sf. 15, 16 Sürdürülebilirlik Yönetişimi ve Faaliyetleri sf. 18
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Yönetişim Yapısı sf. 15, 16 Sürdürülebilirlik Yönetişimi ve Faaliyetleri sf. 18
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	İş Etiği sf. 28
	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	Kurumsal Yönetişim Yaklaşımımız sf. 14
	2-17 En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	Yönetişim Yapısı sf. 15, 16
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Yönetişim Yapısı sf. 15, 16
	2-19 Ücret politikaları	İnsan Hakları Yaklaşımı sf. 50, 51 Sosyal Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız sf. 47
	2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	İnsan Hakları Yaklaşımı sf. 50, 51 Sosyal Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız sf. 47
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	Gizlilik Kısıtlamaları: Kamuya Açık Olmayan Bilgiler
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Çevre Yönetimi Yaklaşımı sf. 33

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	SAYFA NUMARASI, KAYNAK VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-23 Politika taahhütleri	Çevre Taahhütlerimiz sf. 33
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	Çevre Taahhütlerimiz sf. 33
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	Biyoçeşitlilik sf. 39 Yaşam Döngüsü Analizi sf. 43 Sosyal Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız sf. 47
	2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı sf. 17 İş Etiği sf. 28
	2-27 Yasal mevzuata uyum	Raporlama döneminde yasalara uygun olmayan bir gelişme yaşanmamış olup, kanun ve yönetmeliklere uyumsuzluk konusunda herhangi bir idari ceza alınmamıştır.
	2-28 Kurumsal üyelikler	Üyelikler ve Partnerlikler sf. 11
	2-29 Paydaş katılımı	Paydaş Katılımı sf. 29-31
	2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	İnsan Hakları Yaklaşımı sf. 50, 51
ÖNCELİKLİ KONULAR		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Önceliklendirme Analizi sf. 19
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Önceliklendirme Matrisi sf. 30
MÜŞTERİ REFAHI		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Müşteri İlişkileri sf. 45
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-1 Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik etkilerinin değerlendirilmesi	Müşteri İlişkileri sf. 45 C-TPAT Denetimleri sf. 45
	416-2 Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkilerine ilişkin uyumsuzluk vakaları	Raporlama döneminde herhangi bir uyumsuzluk olayı yaşanmamıştır.
SATIŞ UYGULAMALARI VE ÜRÜN ETİKETLEME		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Paydaş Katılımı sf. 29-31
GRI 417: Pazarlama ve Etiketleme 2016	417-1 Ürün ve hizmet gereklilikleri bilgi ve etiketleme	Sürdürülebilir Ürün Yönetimi Yaklaşımı sf. 41
	417-2 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme ile ilgili uyumsuzluk vakaları	Raporlama döneminde herhangi bir uyumsuzluk olayı yaşanmamıştır.
	417-3 Pazarlama iletişimi ile ilgili uyumsuzluk vakaları	Raporlama döneminde herhangi bir uyumsuzluk olayı yaşanmamıştır.
YÖNETİM YAPISI (BAĞIMSIZLIK VE ÇEŞİTLİLİK)		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Kurumsal Yönetişim Yaklaşımımız sf. 14 Yönetişim Yapısı sf. 15-16
GRI 405: Çeşitlilik ve Eşit Fırsat 2016	405-1 Yönetim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Sunel'de Kadınların Gücü sf. 53
	405-2 Kadınların temel maaş ve ücretlerinin erkeklere oranı	Sunel'de cinsiyet bazında maaş farklılığı bulunmamaktadır. Eşit işe eşit ücret prensibi uygulanmaktadır.
GRI 406: Ayrımcılık Yapmama 2016	406-1 Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler	Raporlama döneminde herhangi bir ayrımcılık vakası yaşanmamıştır.

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	SAYFA NUMARASI, KAYNAK VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR
GİZLİLİK VE VERİ GÜVENLİĞİ		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İş Etiği sf. 28
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybıyla ilgili doğrulanmış şikayetler	Raporlama döneminde herhangi bir uyumsuzluk olayı yaşanmamıştır.
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İş Sağlığı ve Güvenliği sf. 48
	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği sf. 48
	403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	İSG Riskleri ve Fırsatları sf. 48 Acil Durum Yönetimi sf. 49
	403-3 Mesleki sağlık hizmetleri	İSG Uygulamaları ve Kişisel Koruyucu Donanımlar sf. 50
	403-4 İşçi katılımı, danışma ve mesleki sağlık ve güvenlik konusunda iletişim	İSG Uygulamaları ve Kişisel Koruyucu Donanımlar sf. 50
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-5 İşçilerin mesleki sağlık ve güvenlik konusunda eğitimi	İSG Eğitimleri sf. 49
	403-6 İşçi sağlığının teşviki	İSG Uygulamaları ve Kişisel Koruyucu Donanımlar sf. 50
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı mesleki sağlık ve güvenlik etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İSG Riskleri ve Fırsatları sf. 48
	403-8 Mesleki sağlık ve güvenlik yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	İSG Uygulamaları ve Kişisel Koruyucu Donanımlar sf. 50
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	Performans Göstergelerimiz sf. 56, 57
	403-10 İşle ilgili hastalıklar	Performans Göstergelerimiz sf. 56, 57
ENERJİ YÖNETİMİ (ENERJİ TÜKETİMİ, ELEKTRİK ÜRETİM)		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İklim ve Enerji Yönetimi sf. 35
	302-1 Kurum içi enerji tüketimi	İklim ve Enerji Yönetimi sf. 35 Performans Göstergelerimiz sf. 55
GRI 302: Enerji 2016	302-3 Enerji yoğunluğu	Performans Göstergelerimiz sf. 55
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	İklim ve Enerji Yönetimi sf. 35
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerindeki azalmalar	İklim ve Enerji Yönetimi sf. 35
SERA GAZI EMİSYONLARI		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Emisyon Yönetimi sf. 34
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) GHG emisyonları	Emisyon Yönetimi sf. 34 Performans Göstergelerimiz sf. 55
	305-2 Enerji dolaylı (Kapsam 2) GHG emisyonları	Emisyon Yönetimi sf. 34 Performans Göstergelerimiz sf. 55

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	SAYFA NUMARASI, KAYNAK VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) GHG emisyonları	Emisyon Yönetimi sf. 34 Performans Göstergelerimiz sf. 55
	305-4 GHG emisyon yoğunluğu	Emisyon Yönetimi sf. 34 Performans Göstergelerimiz sf. 55
	305-5 GHG emisyonlarının azaltılması	Emisyon Yönetimi sf. 34
	305-7 Azot oksitler (NOx), kükürt oksitler (SOx) ve diğer önemli hava emisyonları	Emisyon Yönetimi sf. 34
HAVA KALİTESİ YÖNETİMİ		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Emisyon Yönetimi sf. 34
ARAZİ VE KAYNAK KULLANIMI		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Organik ve Teknolojik Üretim sf. 42
GRI 301: Malzemeler 2016	301-1 Ağırlık veya hacim olarak kullanılan malzemeler	2023'e Genel Bakış sf. 8, 9
	301-3 Geri kazanılmış ürünler ve ambalaj malzemeleri	Performans Göstergelerimiz sf. 55
İNSAN HAKLARI VE TOPLUM İLİŞKİLERİ		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İnsan Hakları Yaklaşımı sf. 50, 51 Çocuk İşçiliğe HAYIR! sf. 51
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413-1 Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve geliştirme programları içeren operasyonlar	Çocuk İşçiliğe HAYIR! sf. 51 Sosyal Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız sf. 47
ÇALIŞAN KATILIMI, ÇEŞİTLİLİK, KAPSAYICILIK		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Kurumsal Yönetişim Yaklaşımımız sf. 14 Yönetişim Yapısı sf. 15-16
GRI 405: Çeşitlilik ve Eşit Fırsat 2016	405-1 Yönetim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Sunel'de Kadınların Gücü sf. 53
	405-2 Kadınların temel maaş ve ücretlerinin erkeklere oranı	Sunel'de cinsiyet bazında maaş farklılığı bulunmamaktadır. Eşit işe eşit ücret prensibi uygulanmaktadır.
GRI 406: Ayrımcılık Yapmama 2016	406-1 Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler	Raporlama döneminde herhangi bir ayrımcılık vakası yaşanmamıştır.
SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜN TASARIMI VE YAŞAM DÖNGÜSÜ YÖNETİMİ		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetişimi ve Faaliyetleri sf. 18 Yaşam Döngüsü Analizi sf. 43
GRI 301: Malzemeler 2016	301-1 Ağırlık veya hacim olarak kullanılan malzemeler	2023'e Genel Bakış sf. 8, 9
	301-3 Geri kazanılmış ürünler ve ambalaj malzemeleri	Performans Göstergelerimiz sf. 55
ÇALIŞMA KOŞULLARI VE ÇALIŞAN BAĞLILIĞI		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İnsan Kaynakları Uygulamalarımız sf. 52 Sunel'de Eğitim sf. 52 Sunel'e İlk Adım sf. 53 Sunel'de Kadınların Gücü sf. 53 Çalışan Hakları sf. 54

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	SAYFA NUMARASI, KAYNAK VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR
GRI 401: İstihdam 2016	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	Çiftçi Avantaj Kartı (ÇAK) sf. 54
ATIK VE TEHLİKELİ MADDELERİN YÖNETİMİ		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Atık Yönetimi sf. 36
	306-1 Atık üretimi ve atık kaynaklı önemli etkiler	Atık Yönetimi sf. 36 CPA Atık Yönetimi sf. 37
	306-2 Atık kaynaklı önemli etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi - Rakamlar ve Hedefler sf. 36 CPA Atık Yönetimi sf. 37
GRI 306: Atık 2020	306-3 Atık üretimi	Performans Göstergelerimiz sf. 55
	306-4 Bertaraf edilen atıklar	Performans Göstergelerimiz sf. 55
	306-5 Bertaraf edilen atık	Performans Göstergelerimiz sf. 55

EK 1: ISO 14046:2014 BEYANI



Water Footprint Verification Statement

Su Ayakizi Doğrulama Beyanı

SUNEL TİCARET TÜRK A.Ş.

Organizational Boundaries / Organizasyonel Sınırlar

Kemalpaşa Mahallesi Pınar Caddesi. No: 89, 35060 Bornova/İzmir

The Water Footprint report has been verified to meet the standard requirements specified below according to ISO 17029:2019 / Su Ayakizi Raporunun, ISO 17029:2019'a göre aşağıda belirtilen standart gerekliliklerini karşıladığı doğrulanmıştır.

ISO 14046:2014

Blue Water Footprint / Mavi Su Ayakizi	18.274,0 m3
Gray Water Footprint / Gri Su Ayakizi	7.299,2 m3
Green Water Footprint / Yeşil Su Ayakizi	- m3

Level of Assurance	: Reasonable / Makul	Verification Report Date	: 02.09.2024
Güven Seviyesi		Doğrulama Rapor Tarihi	
Reporting Period	: 01.01.2023 - 31.12.2023	Statement No Beyan No	: WP-GNL-297 / 2023
Raporlama Dönemi			

Onaylayan
Okay Kayhanlı – Genel Müdür

QSI Belgelendirme, Muayene ve Test Hizmetleri Ltd. Şti.
Beytepe Mah. 5397 Sokak, Mira Ofis B1 Blok D:2, Çankaya - Ankara
Tel : +90 312 472 60 67 Faks : +90 312 472 60 68
E-mail: info@qsi.com.tr Web: www.qsi.com.tr

EK 2: ISO 14064-1: 2018 BEYANI



Greenhouse Gas Verification Statement

Sera Gazı Doğrulama Beyanı

SUNEL TİCARET TÜRK A.Ş.

Organizational Boundaries / Organizasyonel Sınırlar

Kemalpaşa Mahallesi Pınar Caddesi. No: 89, 35060 Bornova/İzmir

The Greenhouse Gas emissions inventory has been verified to meet the standard requirements specified below according to ISO 14064-3:2019 / Sera Gazı emisyonları envanterinin, ISO 14064-3:2019'a göre aşağıda belirtilen standart gerekliliklerini karşıladığı doğrulanmıştır.

ISO 14064-1:2018

Category 1- Direct Emissions / Doğrudan emisyonlar	1.780,2	t CO2 eq
Category 2- Emissions from imported energy (Location Based) / İthal edilen enerji kaynaklı emisyonlar (Lokasyon Bazlı)	1.489,5	t CO2 eq
Category 2- Emissions from imported energy (Market Based) / İthal edilen enerji kaynaklı emisyonlar (Market Bazlı)	1.489,5	t CO2 eq
Category 3- Emissions from transportation / Ulaşım kaynaklı emisyonlar	2.123,8	t CO2 eq
Category 4- Emissions from products, service used / Kullanılan ürün - hizmet kaynaklı	12.187,6	t CO2 eq
Category 5- Emissions from associated with the use of the product / Ürün kullanımı	409,6	t CO2 eq
Category 6- Other Emissions / Diğer emisyonlar	135,7	t CO2 eq
Total Emissions (Location Based) / (Lokasyon Bazlı)	18.126,3	t CO2 eq
Total Emissions (Market Based) / (Market Bazlı)	18.126,3	t CO2 eq

I-REC Reference Number/ I-REC Referans No:

Level of Assurance : Reasonable / Makul
Güven Seviyesi : 01.01.2023 - 31.12.2023
Reporting Period
Raporlama Dönemi

Verification Report Date : 10.09.2024
Doğrulama Rapor Tarihi
Statement No : SG-GNL-297/2023
Beyan No

Onaylayan

Okay Kayhanlı – Genel Müdür



QSI Belgelendirme, Muayene ve Test Hizmetleri Ltd. Şti.
Beytepe Mah. 5397 Sokak, Mira Ofis B1 Blok D:2, Çankaya - Ankara
Tel : +90 312 472 60 67 Faks : +90 312 472 60 68
E-mail: info@qsi.com.tr Web: www.qsi.com.tr



SUNEL TİCARET TÜRK A.Ş.

Adres: Kemalpaşa Mahallesi, Pınar Caddesi. No:
89, 35060 Pınarbaşı, İZMİR / TÜRKİYE

Telefon : +90 (232) 479 04 04

Faks: +90 (232) 479 14 04

E-Mail : info@sunel.com

Rapor hakkında daha fazla bilgi, görüş ve
nerileriniz için; www.sunel.com



Raporlama Danışmanlığı & Tasarım

Enexion Türkiye

Enexion Germany

Adres: Gökkuřaęı

Adres: Am Kronberger

Sokak No: 29

Hang 2 a

Konaklar Mah.

65824 Schwalbach am

4. Levent 34330

Taunus Frankfurt

İstanbul

Germany

Telefon: +90 212 280

Telefon: +49 (0) 61 73

0705

93 59 0

E-Mail:

Faks: +49 (0) 61 73 93

bilgi@enexion.de

59 55

Website:

Website:

www.enexion.com.tr

www.enexion.de